

고객과 미래를 위한 끊임없는 혁신

2024 **SAEHAN** Sustainability Report

새한 지속가능경영보고서 2024

SAEHAN



고객과 미래를 위한 끊임없는 혁신

2024 새한 지속가능경영보고서

SAEHAN Sustainability Report 2024

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

본 보고서는 새한의 두 번째 지속가능경영보고서로, 지속가능경영 전략과 주요 활동 및 성과를 공개합니다. 이해관계자와의 신뢰를 강화하기 위해 가치 창출 활동, 재무 및 비재무적 성과를 균형 있게 담아 보고서를 작성하였습니다. 앞으로도 새한은 사회적 책임을 다하며, 지속 가능한 가치 창출을 위해 노력할 것입니다. 또한 매년 지속가능경영보고서를 발간하여 ESG 활동과 성과를 공개하고 다양한 이해관계자와 소통해 나가겠습니다.

보고기간 및 범위

본 보고서의 보고기간은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일이며, 증감 현황과 추세 파악을 위해 정량적인 성과는 2022년부터 최근 3개년도(2022년-2024년) 데이터를 사용하였습니다. 보고 주기는 1년이며 이전 보고서는 2024년 1월에 발간되었습니다.

보고서 작성기준 및 원칙

본 보고서는 국제 지속가능성 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 준수하여 작성되었습니다. 보고서 내 재무정보는 K-IFRS(한국채택국제회계기준)을 준수합니다.

보고서 검증

보고서 작성의 절차 및 내용의 공정성과 신뢰도를 제고하기 위해 제3자 검증 전문기관인 한국ESG경영개발원의 검증을 거쳤으며, 이에 대한 검증의견서는 본 보고서 부록에 수록하였습니다.

보고서 문의처

보고서에 대한 추가적인 문의나 정보가 필요하신 경우에는 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.

새한(주) 경영기획팀

| E-mail | pjh2434@nate.com

| 전 화 | 070-4370-3712 / 팩스 : 043-853-2443

| 주 소 | (27325) 충청북도 충주시 충주호수로 276 (용탄동), 새한 주식회사



CONTENTS

Introduction	CEO Message	05
	Company Profile	06
	Business Portfolio	10
	2024 Key Figures	14
ESG Strategy	이해관계자 커뮤니케이션	16
	중대성 평가	17
ESG Performance	Environmental	21
	Social	33
	Governance	52
ESG Factbook	재무 성과	59
	ESG 정량 데이터	60
	GRI Standards Index	68
	SASB	71
	TCFD	72
	UN SDGs	73
	수상 내역 및 가입 단체	74
	온실가스 배출량 확인서	75
제3자 검증 의견서	76	





01

Introduction

· CEO Message	05
· Company Profile	06
· Business Portfolio	10
· 2024 Key Figures	14

CEO Message



존경하는 새한의 이해관계자 여러분,

새한은 지난해 첫 번째 지속가능경영보고서를 발간하며, 경제·환경·사회 분야의 활동과 성과를 투명하게 공유하는 것이 기업의 중요한 책임임을 다시 한번 확인하였습니다.

올해 발간하는 두 번째 지속가능경영보고서에는 지속가능한 미래를 위한 노력을 이어가고, 한층 더 강화된 ESG 경영을 실현하고자 하는 의지를 담았습니다.

새한의 ESG 경영비전인 ‘함께하는 가치를 지향하는 사회 구현’을 바탕으로 환경 보호, 사회적 책임, 안전보건, 윤리경영을 적극 실천하며 지속 가능한 경영을 이어나가고 있습니다.

앞으로도 고객 만족, 임직원 행복, 지역사회와의 상생을 중요한 가치로 삼고 지속적인 개선과 혁신을 통해 더욱 신뢰받는 기업으로 성장해 나가겠습니다.

여러분의 많은 관심과 성원을 부탁드립니다.
감사합니다.

새한 주식회사
대표이사 정순일

정순일

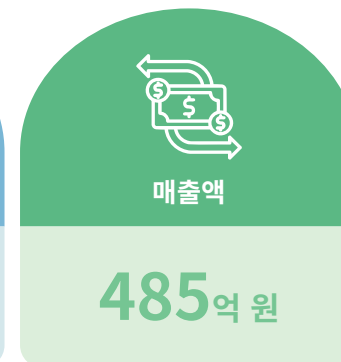
Company Profile

회사 개요

회사명	새한 주식회사
대표자명	정순일
설립일자	1986년 12월 2일
임직원 수	130명 (정규직)
산업	제조업
사업 부문	가구 부자재, 전력기기, 전기차 및 신성장
본사 주소	충청북도 충주시 충주호수로 276
홈페이지	www.saehan21.com

(2024년 12월 기준)

재무 현황



(2024년 12월 기준)



Company Profile

사업장 소개

안산 2공장

경기도 안산시 단원구 범지기로 40



[도금 공정]

본사에서 생산된 SCREW 및 PRESS의 일부 제품이 안산으로 이동되어 도금과 열처리 공정을 거치며, 자동 및 수동 각 1개 라인으로 운영되고 있습니다.

충주 4공장

충청북도 충주시 용탄농공 1길 19



[가구 모듈, 포장, 물류 공정]

4공장은 가구 모듈, SCREW 포장 및 가구 부자재 물류 관리를 수행하고 있습니다.

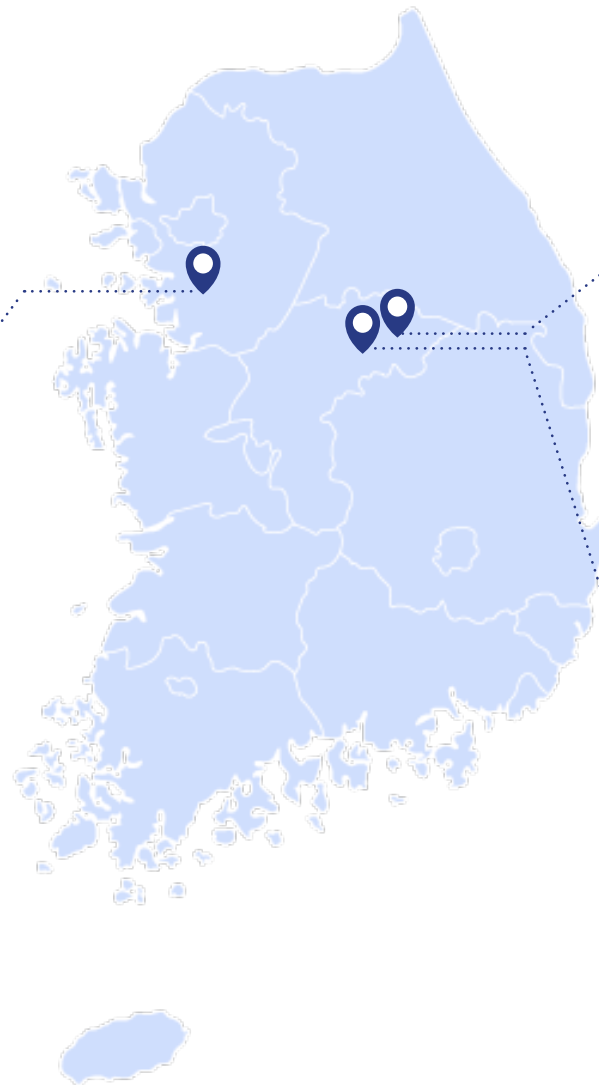
충주1공장(본사)

충청북도 충주시 충주호수로 276



[SCREW, PRESS, EV, OEM, SPARE 공정]

본사는 가구 SCREW 및 전자개폐기를 주력으로 생산합니다. 또한 PRESS, 전기차 부품, 전력기기 부품의 생산 및 조립을 수행하고 있습니다.



Company Profile

주요 연혁

1990's 미디어 사업

- 1986 • 충주정밀(주) 설립
- 1991 • 새한전자(주) 상호 변경
- 1996 • 새한정밀 합병
- 1998 • 5백만불 수출탑 수상
- 1999 • ISO 9002 인증 획득

2000's 사업 다각화 및 독립경영

- 2003 • 씽크/가구 사업 진출
- 2006 • 전력기기 사업 진출
- 2008 • 건축헬스 부자재 사업 진출
- 2009 • 그룹 해체 및 독립경영 체제 확립
- 가전·자동차부품 사업 진출

2010's 사업 전문화 및 품질 혁신

- 2010 • 충북 품질 우수기업 선정
- 2011 • 충주시 유망중소기업 선정
- 2013 • ISO/TS16949 인증획득
- 2015 • 충북 품질경영 최우수기업
- 2016 • 혁신대상 국무총리상 수상
- 2017 • KICOX 글로벌 선도기업 선정
- 2019 • 스마트팩토리 시범공장 지정
- 전국 분임조 대통령상 수상



▲ 새한(주) 전경



▲ 전국 품질 분임조 대통령상 금상 수상



▲ 국가품질경영대회 은탑산업훈장 수상



▲ 지역혁신 선도기업 100 선정

2020's 사업 고도화 및 ESG경영 강화

- 2020 • 품질경영 은탑산업훈장 수훈
- 인재 육성형 중소기업 선정
- 전국 분임조 대통령상 금상 수상
- 지식재산경영 인증 획득
- 충북 품질 분임조 경진대회 최우수상 수상
- 2021 • 중소벤처기업부 장관 표창(품질) 수상
- 충북 스타기업 선정
- 스마트 공장 보급, 확산 시범 사업장 지정
- 2022 • '22 충북 지역 혁신 100 선도기업 선정
- 충북 우수장수기업 선정
- ISO 14001 인증 획득
- 대한민국 고용 진흥 제조부문 대상 수상
- 중소기업혁신유공 표창(제조 혁신) 수상
- ESG우수기업/ ESG우수중소기업 선정
- 2023 • '23 ISO 37001 인증 획득
- 장애인 고용 착한기업(충장북) 선정
- 청년 친화 강소기업(4년 연속) 선정
- 2024 • '24 충북도지사 표창장(지역경제 활성화) 수상
- 더팩트 ESG경영 대상(환경부문 우수) 수상
- ISO 45001 인증 획득
- 가족친화 인증 획득

Company Profile

새한은 ‘함께하는 가치를 지향하는 사회 구현’이라는 ESG 비전을 수립하여 이해관계자와 함께하는 지속 가능한 경영을 추구하고 있습니다.

비전체계

미션 Mission

함께하여 더 큰 가치를 만들자

Let's create greater value together

SAEHAN

혁신 롤모델이 되어 사회에 공헌하는 회사

A company that contributes to society
by serving as a role model for innovation

Vision 비전

경영철학



공 헌

임직원, 이해관계자,
지역사회와의 상생을
중요시하고 공헌



창 조

창의적 사고와
끝없는 도전을 통해
새로운 가치를 창조하고
지속적인 성장 추구



혁 신

혁신 아이디어를
실천하여 중소기업의
롤모델

핵심가치



환 경

자연, 사회, 안전한 작업 환경을 위한 노력



나눔

이익을 나눔으로 회사, 주주, 직원 나아가
지역사회와의 상생



윤 리

사회에서 요구하는 기업의 윤리적 역할을 실천



창 조

고객의 니즈를 즉각 반영한 새로운 가치를 만들고
이를 실행할 창조적 인재 육성

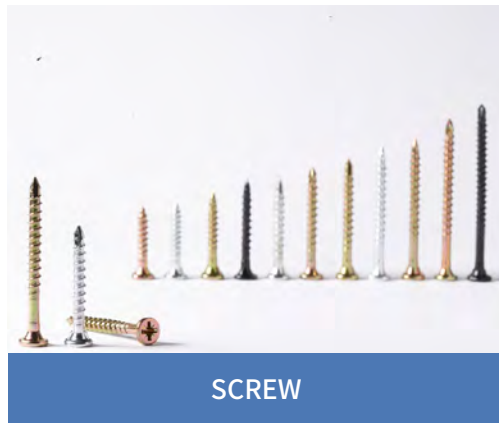
Business Portfolio

새한은 1986년 12월 충주정밀(주)로 설립되어 충북 충주에서 오디오 및 비디오 사업을 주력으로 시작하였으며, 이후 가구부자재, 전력기기, 전기자동차 부품 및 신성장사업으로 사업 영역을 전환 및 확장하였습니다. 현재 SCREW, PRESS, EV, OEM(조립), SPARE, 포장 등의 공정을 운영하고 있으며, 도금 공정은 경기도 안산에서 운영하고 있습니다.

가구부자재 사업

새한은 국내 가구 부자재 산업의 선두 기업으로 축적된 기술력과 자체 개발 역량을 바탕으로 고품질의 제품을 생산하고 있습니다. 현재 한샘, 퍼시스, 리바트 등 대형고객사와 전국 400여 개 이상의 기업에 제품을 공급하고 있으며, 지속적인 공정 개선과 품질혁신을 통해 경쟁력을 강화해 나가고 있습니다.

가구 부자재 주요 제품



SCREW



모듈



경첩



사출 서랍장



Business Portfolio

SCREW 주요 제품



사라피스



목재조립피스



레일조립피스



장조립피스



경첩피스



시공평두피스

모듈 및 하드웨어 주요제품



경첩



볼레일



캐스터



가스쇼바



격쇠



우라잡이

Business Portfolio

전력기기 사업

새한은 체계적 관리 시스템과 자동화 조립공정을 기반으로 전자개폐기 및 PRESS 부품 등 전력기기 분야에서 우수한 품질 경쟁력을 보유하고 있습니다. 현재 LS일렉트릭 및 관계사에 OEM 방식으로 제품을 납품하고 있으며 앞으로도 신기술 개발과 품질향상을 통해 전력기기 사업의 경쟁력을 강화해 나가겠습니다.

전력기기 주요 제품



전자개폐기(OEM)



복합 ASS'Y



전력 사출



SPARE 포장



PRESS 부품



SHAFT ASS'Y



화스너



화스너

Business Portfolio

신성장 사업

새한의 신성장 사업은 산업 혁신과 새로운 가능성 탐색을 목표로 합니다. 열정과 전문성을 바탕으로 시장 동향을 예측하고, 고객의 요구에 맞춘 최적의 솔루션을 제공하고 있습니다. 또한, 지속 가능성과 혁신을 기반으로 새로운 시장을 개척하며 성장해 나가고 있으며, 더 나은 미래를 만들어가는 것이 새한의 비전입니다. 신성장 사업은 이러한 비전을 실현하기 위한 핵심적인 도약점입니다.

신성장 주요 제품



EV RELAY



ESS FUSE



자동차 SCREW



아치와이어



2024 Key Figures

 Economy	 Customer (기준: 전력기기사업본부)	 Employee	 Environment	 Community
매출액 485억원 	고객 만족도 점수 평균 94.5점 	정규직 비율 100% 	온실가스 매출액 원단위 0.0245 tCO2-eq/백만 원 	임직원 사회공헌 참여율 100% 
영업이익 6억원 	고객불만 접수 건수 84건 	평균 근속연수 7.4년 	에너지 사용 원단위 0.02MJ/제품 	임직원 총 봉사 시간 42시간 
자산총계 322억원 	4M변경 신고기한준수율 100% 	인당 교육비 194,191원 	용수 사용 원단위 0.0m³/제품 	사회공헌 활동 횟수 3회 
부채비율 206% 	납기준수율 99.9% 	산업재해율 1.6% 	폐기물 배출 원단위 0kg/ 제품 	사회공헌 기여금 총액 7,349,438원 

*고객, 임직원, 환경, 지역사회 데이터는 새한의 별도 기준

02



ESG Strategy

- 이해관계자 커뮤니케이션 16
- 중대성 평가 17

이해관계자 커뮤니케이션

새한은 지속가능경영을 실현하기 위해 이해관계자의 적극적인 참여를 중요하게 인식하고 있으며, 경영활동에 중대한 영향을 미치는 다양한 이해관계자들과 소통 채널을 확대하고 협력 관계를 구축하고 있습니다. 또한 ESG 경영과 관련한 이해관계자의 관심사와 요구사항을 경영활동에 적극적으로 반영할 수 있도록 의견 수렴 및 피드백 체계를 운영하고 있으며, 이를 통해 기업의 지속가능성을 높이고 ESG 가치 창출을 위한 실질적인 변화를 이끌어가고 있습니다.

이해관계자 소통 및 대응 활성화

새한은 고객, 임직원, 주주 및 투자자, 협력사, 지역사회를 핵심 이해관계자로 정의하고 있으며, 이해관계자의 의견을 경영활동에 반영하기 위해 적극적으로 소통하고 있습니다. 또한, 앞으로도 지속가능경영보고서를 비롯한 다양한 채널을 활용하여 ESG 경영 활동과 비재무적 가치 창출 성과를 투명하게 공개하고, 이해관계자와의 협력을 더욱 강화할 예정입니다.

					
이해관계자	고객	임직원	주주 / 투자자	협력사	지역사회
주요 관심사항	- 제품 품질 및 경쟁력 확보 - 고객만족	- 근무환경 및 조직문화 개선 - 공정한 성과 평가	- 재무건전성 강화 - 사업 포트폴리오 다각화	- 공정거래 및 협력 - 협력사 애로사항 개선	- 사업장 주변 영향 최소화, 사회공헌 - 지역경제 활성화
대응 활동	- 대면/비대면 상담을 통한 품질 관련 의견 수집 및 피드백 반영 - 영업 및 마케팅 활동	- 임직원 역량 강화 교육 프로그램 제공 - 조직문화 개선 활동 - 공정한 성과평가 체계 구축	- 정기 공시를 통한 사업성과 보고 - 중장기 사업전략 고도화 및 미래가치 창출 기반 구축	- 협력사 기술 및 경영 지원 - 불공정 행위 및 뇌물 방지를 위한 모니터링	- 사업장 주변 플로깅 활동 실시 - 지역사회 맞춤 사회공헌 프로그램 운영
소통채널	- 고객만족도 조사 - 홈페이지	- 윤리신고센터 - 노사협의회	- 주주총회 - 홈페이지	- 협력사 방문 - 홈페이지	- 지역사회 공헌 활동 - 홈페이지

중대성 평가

새한은 국제 지속가능성 보고 표준인 GRI Standards를 기반으로 회사의 지속가능성에 영향을 미치는 주요 이슈를 선정하기 위해 중대성 평가를 실시하였습니다. 중대성 평가는 GRI 2021 및 ISO 26000에서 권고하는 지속가능성(Sustainability Context), 중대성(Materiality), 완전성(Completeness), 이해관계자 참여(Stakeholder Inclusiveness) 원칙에 근거하여 진행되었으며, 최근 글로벌 비재무 공시 표준화 과정에서 핵심 개념으로 논의되고 있는 ‘이중 중대성(Double Materiality)’ 평가를 반영하였습니다.

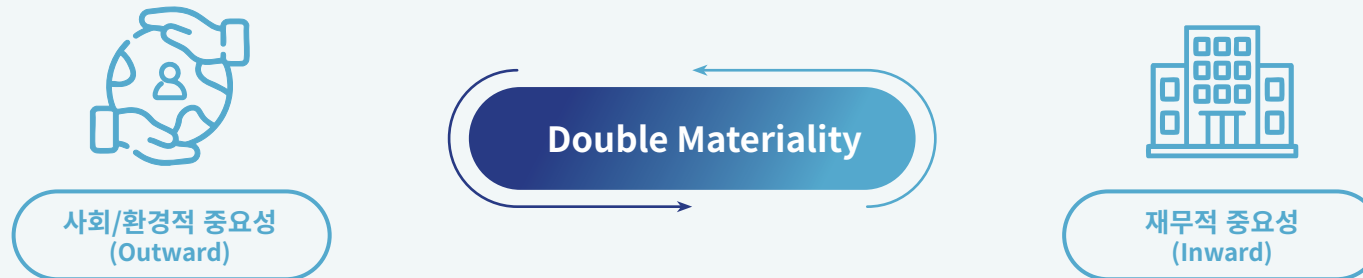
중대성 평가 개요

새한은 지속가능경영의 핵심 이슈를 파악하기 위해 GRI(Global Reporting Initiative)의 보고 기준에 따라 ‘이중 중대성 평가’를 실시하였습니다. 이번 평가는 기업 현황과 사업 특수성을 반영하여, 다양한 이슈의 비즈니스 영향도와 이해관계자 관심도를 종합적으로 분석하였으며, 그 결과 새한의 ESG 경영에서 중요한 핵심 주제를 선정하고 본 보고서를 통해 투명하게 공개하였습니다.

이중 중대성 평가는 기업 지속가능성과 관련된 주요 이슈를 평가할 때, 사회·환경적 중대성(Impact Materiality)과 재무적 중대성(Financial Materiality)을 함께 고려하는 방식입니다. 새한은 이 평가를 통해 이해관계자의 의견을 반영하여 핵심 중대 이슈를 도출하였으며, 이를 기반으로 ESG 경영 활동을 더욱 강화해 나갈 계획입니다.

기업이 미치는 영향(Outward looking)

외부적 관점에서 기업 경영활동으로 인해 사회/환경에 미칠 수 있는 긍정, 부정적 영향의 정도를 의미



기업이 받는 영향(Inward looking)

내부적 관점에서 외부의 지속가능성 관련 요인이 기업의 재무상태에 끼칠 수 있는 긍정적, 부정적 영향의 정도를 의미

중대성 평가

중대성 평가 프로세스

Step 1. 이슈 도출

글로벌 표준 및 이니셔티브, KCGS 등 대외평가에서 요구되는 공통이슈, 철강산업에서 요구되는 산업이슈.
회사 자체적으로 중요하게 요구되고 있는 조직이슈의 3가지 카테고리를 기준으로 하여 이해관계자들의 관심사항을 종합적으로 검토해 지속가능경영 측면에서 15개의 이슈 풀을 구성했습니다.

Step 2. 이슈 계량화 및 중대성 평가

사회/ 환경적 중요성

국내외 이니셔티브 분석

GRI Standards, UN SDGs, ISO 26000, KCGS 등
지속가능경영 관련 국내외 이니셔티브 및 평가 항목 검토

미디어 리서치

경제·사회·환경·거버넌스 이슈와 연관된
언론 기사 분석

벤치마킹

국내외 가구부자재 및 전력기기 기업 벤치마킹을 통해 중요 이슈
검토 및 고려(국내 및 해외 스크류시장 동향 분석)

재무적 중요성

글로벌표준 분석

유관 산업의 지속가능경영,
글로벌 표준 분석(TCFD, SASB 등 글로벌 프레임워크)

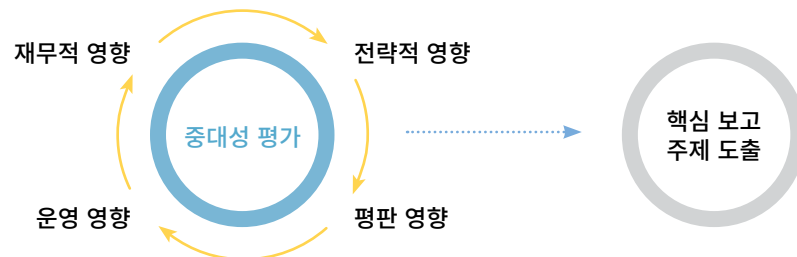
전문가 의견 반영

새한 사업운영 및 가구부자재, 전력기기 관련
전문가의 비즈니스 영향에 대한 분석

내부 이해관계자 분석

새한의 경영환경과 관련된 내부 문서 검토,
ESG경영실 설문조사 등을 통해 내부 이슈 분석

Step 3. 주요 주제 우선순위와 및 핵심 보고주제 도출



글로벌 표준 및 이니셔티브, 대외 평가기관의 요구사항 등을 고려하여
중소기업 표준 15개의 이슈 풀을 도출하였고,
사회·환경적 중요성과 재무적 중요성을 고려하여
이슈별로 우선순위를 정하여, 최종 6개의 핵심 주제를 선정했습니다.

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

순번	구분	이슈명	영향 중대성	재무적 중대성	최종 중요도
1	E	환경경영 체계(시스템)	높음	높음	최우선 관리 이슈
2	E	기후변화 대응(탄소중립)	중간	중간	장기적 모니터링 이슈
3	E	폐기물 관리	높음	중간	중요 관리 이슈
4	E	대기오염물질 관리(온실가스)	중간	높음	중요 관리 이슈
5	S	인권경영(노사협의회)	높음	중간	중요 관리 이슈
6	S	인재개발	높음	높음	최우선 관리 이슈
7	S	일과 삶의 균형	높음	중간	중요 관리 이슈
8	S	안전과 보건	높음	높음	최우선 관리 이슈
9	S	지역사회 공헌	중간	중간	일반 관리 이슈
10	G	윤리경영	중간	높음	중요 관리 이슈
11	G	투명경영	중간	높음	중요 관리 이슈
12	G	고충처리 시스템	높음	중간	중요 관리 이슈
13	G	이해관계자 소통(커뮤니케이션)	높음	높음	최우선 관리 이슈
14	G	리스크 관리	중간	높음	중요 관리 이슈

핵심 이슈 및 보고 대응

이중 중대성 평가 결과, 환경·사회·거버넌스의 각 영역에서 2개씩, 총 6개의 핵심 이슈를 선정하였습니다.

E	폐기물 관리	24p	S	인재개발	40p	G	이해관계자 소통	15p
E	환경경영 체계	20p	S	안전과 보건	25p	G	윤리경영	53p

새한은 이사회에 지속가능경영 관련 주요 이슈 및 성과에 대해 보고하고 있으며, 전사적으로 ESG경영실(ESG 실무협의체)을 운영하여 부서별 전문성에 맞춰 영역별 이슈의 영향을 파악 및 관리하고 있습니다.



03

ESG Performance

· Environmental	21
· Social	33
· Governance	52

Environmental

- 환경 22
- 안전보건 27

Context

기후변화 대응에 대한 관심도가 높아짐에 따라, 탄소 배출로 인한 환경 영향을 줄이기 위한 노력이 점점 중요해지고 있습니다. 특히, 이런 환경 문제는 산업재해까지 초래할 수 있으며, 이는 노동자의 삶뿐만 아니라 기업의 경영활동에도 중대한 영향을 미칠 수 있습니다. 새한은 최고의 제품과 서비스를 제공하는 동시에 고객, 구성원, 지역사회 등 다양한 이해관계자의 안전과 환경 보호를 위해 체계적인 관리의 중요성을 인식하고 있습니다.

Approach

새한은 가구 부자재 및 전력기기 생산 공정에서 발생할 수 있는 환경·안전 리스크를 최소화하기 위해, 온실가스를 포함한 환경 오염 물질 감축 목표를 설정하고 이를 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 환경경영 정책 방침을 기반으로 환경 영향을 줄이는 친환경 경영을 실천하며, 환경안전 전담 부서를 운영하여 환경 리스크에 적극 대응하고자 지속적으로 노력하고 있습니다.

Management

기후변화 대응에 대한 관심도가 높아짐에 따라, 탄소 배출로 인한 환경 영향을 줄이기 위한 노력이 점점 중요해지고 있습니다. 특히, 이런 환경 문제는 산업재해까지 초래할 수 있으며, 이는 노동자의 삶뿐만 아니라 기업의 경영활동에도 중대한 영향을 미칠 수 있습니다. 새한은 최고의 제품과 서비스를 제공하는 동시에 고객, 구성원, 지역사회 등 다양한 이해관계자의 안전과 환경 보호를 위해 체계적인 관리의 중요성을 인식하고 있습니다.

환경

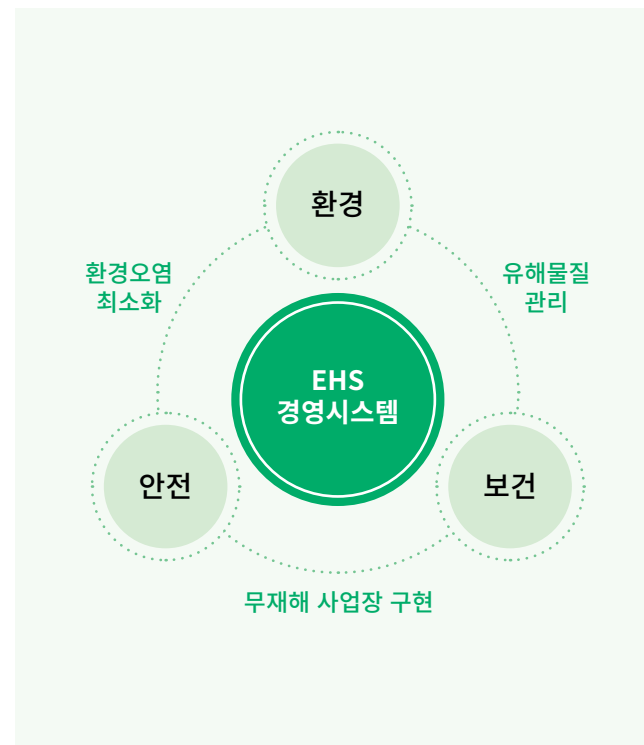
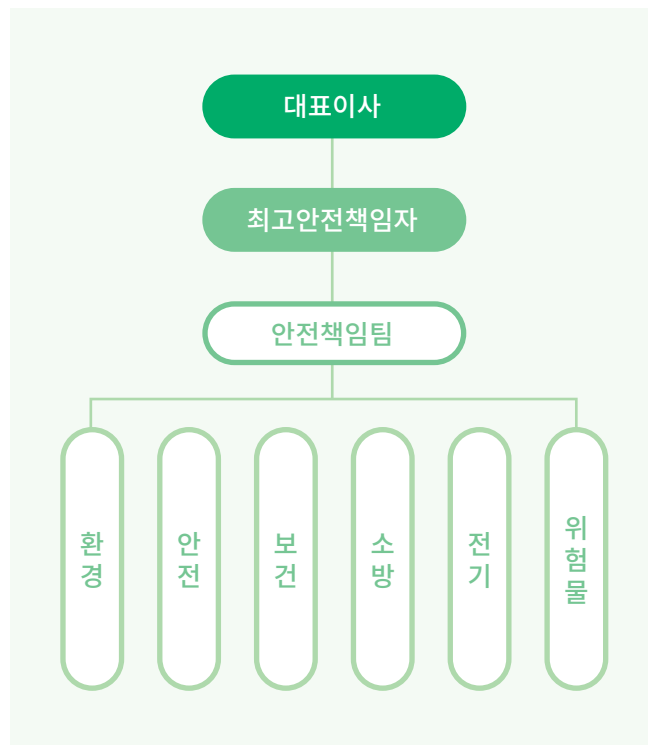
환경경영

새한은 환경·안전·보건(ESH; Environment, Safety, Health) 경영체계를 확립하여 임직원과 회사를 안전사고로부터 보호하고 부정적인 환경 영향 저감을 위해 노력하고 있습니다. 환경안전 전담부서 주관으로 기존, 신규 화학물질을 철저히 관리하여 리스크 발생을 예방하고 있습니다.

EHS 경영시스템

새한은 국제표준인 ISO14001(환경경영시스템) 및 ISO 45001(안전보건 경영시스템) 인증을 취득 후, 매년 갱신하여 유지하고 있습니다. 이와 더불어 ESH 경영에 대한 성과평가체계를 구축하여 매년 환경 목표 달성을 위해 노력하고 있습니다. 또한, CSO(최고안전책임자)를 선임하고 당사 전결규정 내 환경안전 관련 사항은 CSO를 최종 전결권자로 지정하여 운영하고 있습니다.

ESH 경영조직도



ESH 경영 Key Performance Index

(단위 : 건)

구분	2022년	2023년	2024년
중대재해	0	0	0
안전사고	0	0	3
환경사고	0	0	0
안전, 환경, 소방개선 건수	28	183	132

*안전사고 : 노동부 신고 산재적용 안전사고 건수

*환경사고 : 단속시 위반관련 벌금납부 건수

환경

환경경영체계(시스템)

재발 방지 대책 시행		
 사고 분석 과정	 주요 개선 방안	 기대 효과
· 사고 발생 현황 및 빈도 분석 · 원인별·유형별 문제점 도출 · 위험요소 사전 발굴 및 평가	· 업무 프로세스 표준화 및 개선 · 생산라인 안전장비 적용 확대 · 무인 생산 시스템 구축 · 위험 구역 보호장치 설치	· 사고 발생률 감소 및 안전문화 정착 · 작업자의 신체적·정신적 부담 완화 · 생산성 향상과 품질 안정성 확보



새한은 매년 각종 사업장 내 사고에 대해 원인과 문제점을 심층 분석하고, 이를 토대로 사고 재발을 방지하며 보다 안전한 근무환경을 조성하고 있습니다. 업무 프로세스 표준화와 함께 프레스 설비 광전자식 안전센서 장착 등 안전장비를 확대 적용하고, 위험 구역 무인화 및 회전부 보호덮개 설치로 작업자 안전을 최우선으로 하는 환경경영체계를 구축하고 있습니다.



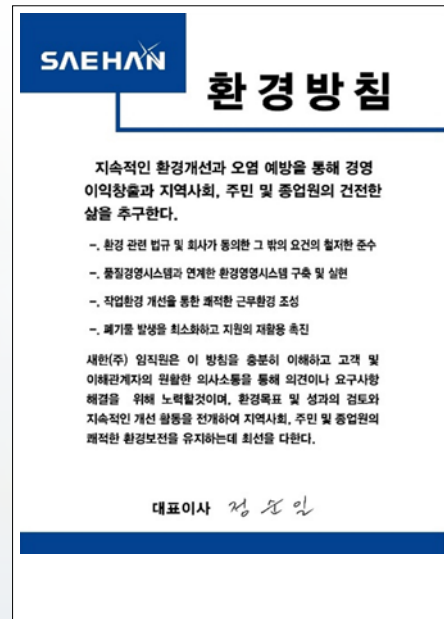
환경

환경정책 도입

새한은 환경영향 최소화화를 위한 전사적인 환경경영체계를 구축하고 있으며, 부서별로 환경 관련 목표를 수립하고 달성 여부를 점검하고 있습니다. 환경 목표와 실적은 매 분기 점검을 통해 관리되며, 고위험 항목에 대해서는 사전 대응계획을 수립하고 실행하고 있습니다. 또한 자원의 효율적 사용, 지역사회 환경 보호, 오염 예방 등을 핵심으로 한 환경방침을 수립하고, 이를 모든 사업장의 환경영향 관리 기준으로 적용하고 있습니다.



ISO 14001 : 2015 인증서(국문)



환경 방침

환경경영 정책 문의

| 부서명 | 인사총무팀

| E-mail | ysh10263@naver.com

| 전 화 | 070-4370-3724 / 팩스 : 043-853-2443

| 주 소 | (27325) 충청북도 충주시 충주호수로 276 (용탄동), 새한 주식회사

환경

온실가스 및 에너지 감축 관리

새한은 2023년부터 온실가스 배출량에 대한 제3자 검증 체계를 도입하여, 2020년부터 2024년까지의 총 5개년 온실가스 배출량에 대해 KS ISO 14064-1 기준에 따라 산정 및 확인서를 발급받고 있습니다. 2023년에는 2020~2022년분을 일괄 신청하였으며, 이후 매년 전년도 배출량을 기준으로 확인서를 신청하고 있습니다. 이에 따라 Scope 1(직접 배출) 및 Scope 2(간접 배출)에 대한 정량적 관리 체계를 구축하였습니다.

온실가스 감축 활동 및 효과

활동내역	시행연도	투자금	온실가스 저감효과
전력비 절감 컨설팅 (동인)	2022년	9.94백만 원	전력비 기준 13.49% 절감
중소기업 에너지탄소 인벤토리 구축	2023년	정부지원	온실가스 관리 기반 마련
태양광 발전 시설 설치	2024년	-	친환경 에너지 사용 확대



ESG(탄소중립) 캠페인

새한은 ESG경영실을 중심으로 전 임직원이 일상 속에서 환경 보호를 실천할 수 있도록 생활 밀착형 ESG 실천 캠페인을 전사적으로 운영하고 있습니다.

2023년에는 일회용품 절감, 전력·수도 절약, 적정 실내온도 유지, 페이퍼리스 실천 등 탄소중립과 자원 절약을 위한 사내 실천 문화를 조성하였으며, 개인 텀블러 및 양치컵 사용 장려, 전자기기 절전, 이면지 활용 등의 활동을 중심으로 임직원의 자발적인 참여를 이끌어냈습니다.

2024년에는 전사에 머그컵을 배포하고 투명페트병 수거 캠페인을 새롭게 도입하여 사내 전 사업장에서 실천하고 있습니다. 이와 같은 캠페인은 직원 개개인의 작은 실천이 환경에 긍정적인 변화를 만들어낸다는 공감대를 형성하며, 자발적인 ESG 참여 문화를 조성하는 데 기여하고 있습니다.

또한 2025년에는 폐건전지 수거 캠페인 등 생활 속 자원순환 활동을 확대 도입할 예정이며, 향후에도 일회성이 아닌 지속가능한 사내 실천문화로 ESG 경영을 내재화해 나갈 계획입니다.

환경

폐기물 처리

새한은 폐기물 발생을 사전 예방하고, 배출된 폐기물을 체계적으로 관리하기 위해 '폐기물 성분 분석 → 분류 → 적법 처리 위탁'의 절차를 갖춘 폐기물 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 사업장에서 발생한 폐기물은 지정폐기물과 일반폐기물로 분류되며, 성상 및 재활용 가능성에 따라 적절한 처리방식을 적용하고 있습니다. 또한 폐기물관리법 제38조에 따라 올바른 시스템을 통해 배출량과 처리비용을 신고하고 있으며, 지속적인 감축 및 재활용률 제고를 위해 노력하고 있습니다.

폐기물 처리 프로세스



2024년 폐기물 처리 실적 (신고 기준)

공장	구분	종류	처리방법	신고량
1공장	일반폐기물	폐합성수지류	일반소각(위탁)	24,000kg
			중간가공폐기물제조(재)(위탁)	60,000kg
		그 밖의 폐목재류	연료고형연료제품제조(재)(위탁)	120,000kg
	지정폐기물	그 밖의 폐광물유	일반소각(위탁)	30,000kg
		폐기계유	연료고형연료제품제조(재)(위탁)	18,000kg
		폐유성페인트		1,200kg
4공장	일반폐기물	폐합성수지류	일반소각(위탁)	24,000kg
			중간가공폐기물제조(재)(위탁)	84,000kg
		그 밖의 폐목재류	연료고형연료제품제조(재)(위탁)	120,000kg

안전보건

새한은 체계적인 안전보건 경영시스템을 기반으로 무재해 사업장 구현 및 쾌적한 작업환경 조성함으로써 당사 및 협력사 직원 보호를 위해 노력하고 있습니다. 특히, 안전사고 사전예방을 위해 임직원 및 협력사 직원이 직접 참여하는 다양한 안전활동을 통해 안전사고를 예방하고 있습니다.

안전보건 경영시스템 구축

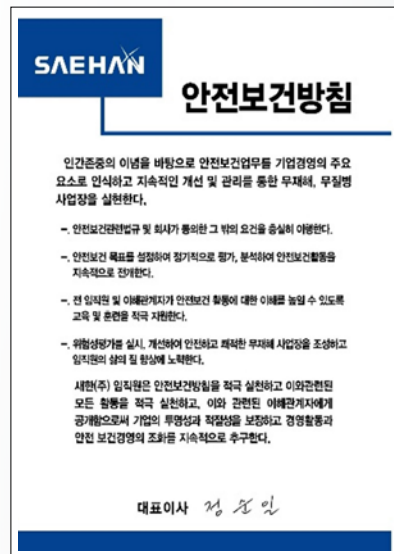
새한은 2024년 안전보건 경영시스템 인증(ISO 45001)을 취득하였습니다. 이후 건강하고 안전한 작업환경 구축을 위해 작업자의 과오 및 불안정한 행동 개선 등 적극적인 안전보건 활동을 전개해 나갈 계획입니다.

안전보건 경영 추진전략

- 관련 법규 및 규정, 자체 관리기준 준수 및 이행
- 잠재적 위험요소 발굴 및 개선활동 지향
- 안전의식 제고를 위해 지속적인 안전교육 및 안전점검 활성화
- 무재해 운동 및 건강증진 활동 적극 참여
- 정기적인 업무협의 및 개선현황 모니터링을 통해 활동성과 극대화



ISO 45001:2018인증서(국문)



안전보건 방침



안전보건

유해위험요인 발굴 및 위험성 평가

새한은 산업안전보건법 제36조에 따라 전 임직원들을 대상으로 유해·위험요인 사전 발굴 설문조사를 매년 1회 실시하고 있으며, 사전에 위험요인을 인지하고 개선할 수 있도록 사내 안전문화 내재화를 위해 노력하고 있습니다. 사업장 내 작업공정과 설비를 대상으로 정기적인 위험성 평가를 통해 위험요인을 파악하고, HAZOP(Hazard and Operability) 분석 등 체계적인 방법을 활용하여 유해위험요인을 도출하고 예방 중심의 안전관리 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.



안전보건 관리수준 진단

새한은 전 공장을 대상으로 산업안전보건법 및 중대재해처벌법 준수 여부를 포함한 안전보건 관리 수준 진단을 정기적으로 실시하고 있습니다(매월 2회). 본 점검은 대전충청산업안전본부 주관으로 진행되며, 관계 법령에 따른 의무 이행 여부 및 현장의 유해·위험 요인 개선 사항을 평가하고 있습니다.

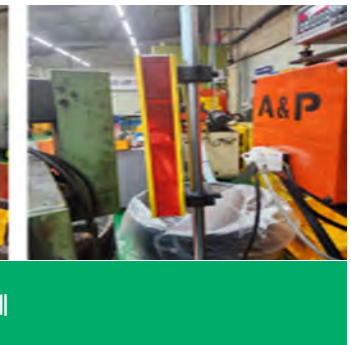


중대재해 재발 방지를 위한 안전진단 실시

현장 내 반복 재해 방지를 위해 현장 안전진단 및 유해위험요소 점검을 실시하고 있으며, 유사 사고의 재발 방지를 위한 후속 조치도 체계적으로 수행하고 있습니다.

작업환경개선

새한은 임직원이 보다 안전한 환경에서 작업할 수 있도록 안전장치 신규 설치, 교체, 보수, 추가 도입 등을 실시하였습니다. 전사가 유해위험을 사전에 발굴하고 각 공정 담당자가 수시로 관리하고 개선하고 있습니다.



안전보건

전 공장 교차 통합환경점검 실시

새한은 사업장의 환경관리 수준을 향상시키고 체계적인 환경 관리를 강화하기 위해, 매월 전 공장을 대상으로 환경·안전 점검을 실시하고 있습니다. 통합 환경점검을 도입함으로써 기존보다 더욱 세밀하고 정확한 점검이 가능해졌습니다. 기존 점검 방식에서는 안전환경 책임자가 주관하여 1공장, 2공장, 3공장을 순회 점검하는 방식이었으나, 현재는 각 공장의 환경 담당자가 직접 참여함으로써 점검 인원이 증가하여 보다 정밀한 점검이 이루어지고 있습니다. 또한, 지적 사항에 대한 개선 방향 도출이 더욱 용이해졌습니다. 아울러, 여러 공장을 점검하는 과정에서 담당자들의 점검 역량이 강화되었으며, 환경관리 정보 및 공장별 이슈 사항을 상호 공유하여 전사적으로 환경관리 노하우를 축적하는 계기가 되었습니다.

안전 점검 회의와 현장 순회



충주 1공장 (전력)



충주 1공장 (가구)



충주 1,3공장



안산 2공장

특별재해 예방활동 실시

새한은 연휴와 휴가 전후에 자주 발생하는 작업자의 불안정한 행동 및 오류를 예방하기 위해 전 사업장을 대상으로 특별재해 예방활동을 진행했습니다. 재해예방을 위해 당사 임직원 및 외주공사 업체를 대상으로 작업 시 안전수칙 준수 등 안전 교육을 적극 실시하고 있습니다. 이와 더불어 설비의 화재, 폭발, 누출 등에 대한 예방조치를 취하고 기계 설비의 이상 유무 및 안전장치 점검을 실시하였습니다.



소방안전교육 및 훈련 실시



CPR 훈련 실시

현장중심 사업장 안전 강화 및 실천 노력

새한은 현장부서 및 작업자 중심의 안전개선활동을 실시하고 있습니다. 임직원 대상 안전 관련 교육, 훈련, 캠페인을 정기적으로 실시하여 작업장 내 안전의 중요성을 거듭 강조하고 있습니다. 또한, 매월 안전 관련 실적을 취합하여 사고 노출 위험성에 대한 정량적 분석을 진행하고, 장단기 개선 계획을 수립하고 있습니다.

안전보건

AESH(윤리, 환경, 안전보건) 교육 프로그램 운영



법정 교육



윤리경영교육



대응훈련

신규채용 시 교육	8시간 이상, 신규채용 직원 대상	신규채용 시 윤리경영 (부패방지)교육	1시간/년 이상	비상대응훈련	1회/반기, 전 근로자 대상
작업내용 변경 시 교육	2시간 이상, 작업변경자 대상	윤리경영(부패방지)교육	1시간/년 이상, 전 근로자 대상	소방훈련	1회/년, 전 근로자 대상
정기안전보건교육	6시간/분기 이상, 전 근로자 대상	교육내용	윤리경영과 부패방지시스템, 윤리경영운영규정, 윤리경영실천규정, 현장에서 바로 쓰는 윤리경영 (ESG 연계)	훈련내용	비상사태 발생 시 그 피해를 최소화할 수 있도록 비상 대응 훈련
특별안전교육	16시간 이상, 법정 대상자				
안전보건관리책임자	1회/2년(6시간)				
안전관리자	1회/2년(24시간)				
관리감독자 교육	16시간/년				

모든 교육은 해당 법규 요구사항에 따라 실시되며, 교육 실시 후 10일 이내에 교육결과보고서를 작성하여 인사총무팀장에게 통보해야 합니다.

AESH 교육훈련 책임과 권한

경영관리본부장	인사총무팀장	해당팀장
- AESH 교육계획 검토 및 승인 - 교육훈련 지원	- 법정교육 대상자 접수 및 교육계획 수립 - 교육실적 검토 및 이행 점검 - 효과적인 AESH 교육훈련 관리	- AESH 법정교육 대상자 파악 및 공유 - 연간 교육훈련 일정 수립 및 실시 - 직무별 AESH 교육훈련 항목 식별 - 교육 환경 지원 - 교육 미이수자 재교육 실시



모든 임직원은 AESH 경영시스템 교육훈련을 받아야 하며, 해당팀장은 AESH 교육현황을 주기적으로 점검하고 미흡하다고 판단될 경우 추가 또는 보완 교육을 실시해야 합니다. 이 규정은 2024년 8월 31일부로 제정, 시행됩니다.

안전보건

위원회 운영

AESH위원회

AESH는 부패방지경영시스템(Anti-Bribery Management System)과 환경(Environment), 안전(Safety), 보건(Health)의 앞글자를 조합한 용어로 ESG 핵심 요소를 전사 차원에서 통합적으로 관리하기 위한 새한만의 운영 체계입니다.

AESH위원회는 경영관리본부장 주관으로, 윤리경영준수책임자가 주축하여 반기 1회 이상 개최되며, 본부장, 안전관리자, 각 팀장, ESG경영실, 근로자 대표 등 다양한 이해관계자가 참석하여 경영시스템의 적절성과 실행력을 주기적으로 검토하고 있습니다.

2024년 4분기에 처음으로 개최된 회의에서는 내·외부 AESH 심사 결과에 따른 시정조치 사항을 공유하고, 2024년 환경·안전 실적 및 2025년 계획을 보고하였습니다. 또한 전사 KPI에 AESH경영 지표를 신규 반영하고, AESH경영시스템의 중장기 운영전략 및 윤리경영위원회와의 통합 운영 방안도 함께 논의하였습니다.

AESH위원회는 전사적인 위험 요소의 예방과 개선, 근로자 의견 반영, 법규 대응 체계화의 기반 역할을 수행하고 있으며, 회의 결과는 대표이사 보고 및 전 임직원에게 공유됩니다.

산업안전보건위원회

새한은 산업안전보건법에 따라 산업안전보건위원회를 분기별로 정기 운영하고 있으며, 근로자 대표와 사용자 대표가 각 5명으로, 동수로 구성됩니다.

2024년에는 총 4번의 회의를 통해 산재 예방, 유해위험요소 개선, 법정교육 이행, 인증 대응 등 다양한 안전보건 이슈를 다루었습니다. 특히, ISO14001/45001 인증 준비 및 유지, PRESS 공정 안전조치, 전 직원 건강검진 및 교육 수료, OEM 사고 대응 등 실질적인 협의와 후속조치를 통해 근로자 참여 기반의 안전문화를 지속 강화하고 있습니다.

안전보건

임직원 건강 및 보건 관리

새한은 임직원이 안전하고 건강한 환경에서 근무할 수 있도록 다양한 건강관리 프로그램을 운영하고 있습니다.

정기 건강검진 및 특수검진 실시

국민건강보험에서 실시하는 건강진단과 별개로 새한은 임직원 및 가족의 건강 증진을 위해 정기 건강진단과 의료비를 지원하고 있습니다.

건강검진 종류	대상	주기
일반 검진	사무직	연 1회
특수 검진	현장직	연 1회
종합건강검진	만 35세 이상 전 직원	연 1회
검진 및 치료	지원 조건 충족 직원 및 배우자 직원 및 배우자의 직계가족	연 1회

보건의 날 운영

충청북도 충주 의료원과의 협약을 체결하여 정기 건강상담 프로그램을 운영하고 있습니다. 이 프로그램은 매월 1회 간호사, 분기별 1회 의사가 사업장을 방문하여 혈압, 당뇨 등 기초 건강 체크와 건강상담을 실시하는 방식으로 진행하고 있습니다.

휴게공간 운영

근로자의 휴식권 보장과 쾌적한 근무환경 조성을 위해 사업장 내에 전용 휴게실을 운영하고 있습니다.

단체상해보험 가입

근로자의 상해 발생 시 치료비 부담을 줄이고 신속한 회복을 지원하기 위해 병원비를 일부 지원하고 있습니다.

충주시 1호 금연사업장

새한은 2010년 금연을 선언하고 이를 실천에 옮겨 2012년 충주시 제1호 금연기업으로 지정되었습니다. 사내 금연 지침을 마련하고, 금연 도전자에게는 도전 격려금과 성공 시 축하금 및 금연 적금 등의 재정적 지원을 제공하고 있으며, 금연 클리닉 운영, 신입사원 대상 검사, 정기 및 불시검사 등을 통해 금연 실천을 적극 지원하고 있습니다.



충주시 1호 금연사업장



금연선언문

Social

· 고객	34
· 인권	40
· 임직원	43
· 지역사회	48
· 파트너십	49



Context

기업의 사회적 책임에 대한 요구가 높아지면서 고객, 임직원, 주주, 협력사 등 모든 이해관계자들에게 신뢰를 얻을 수 있도록 그 역할과 책임을 다해야 합니다. 새한은 가치사슬 내 발생 가능한 부정적 이슈들을 중대한 리스크로 인식하여, 다양한 파트너들과 함께 성장할 수 있는 선순환 생태계를 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

Approach

새한은 인권현장을 바탕으로 임직원들의 경쟁력과 근무 만족도 향상을 위해 다양한 지원을 아끼지 않으며, 인권리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 또한 사회 구성원으로서 공급망의 지속가능성 관리를 확대하기 위하여 노력하며, 지역사회가 당면하고 있는 문제를 인식하고 공익을 확산하기 위해 적극적인 활동을 추진하고 있습니다.

Management

- 사업별 위험성 평가 확대 및 사고 발생 위험 선제적 대응
- 협력업체 평가 시 ESG 요소 고려
- 조직문화 개선 및 구성원 커뮤니케이션 활성화
- 다양성 정책 도입

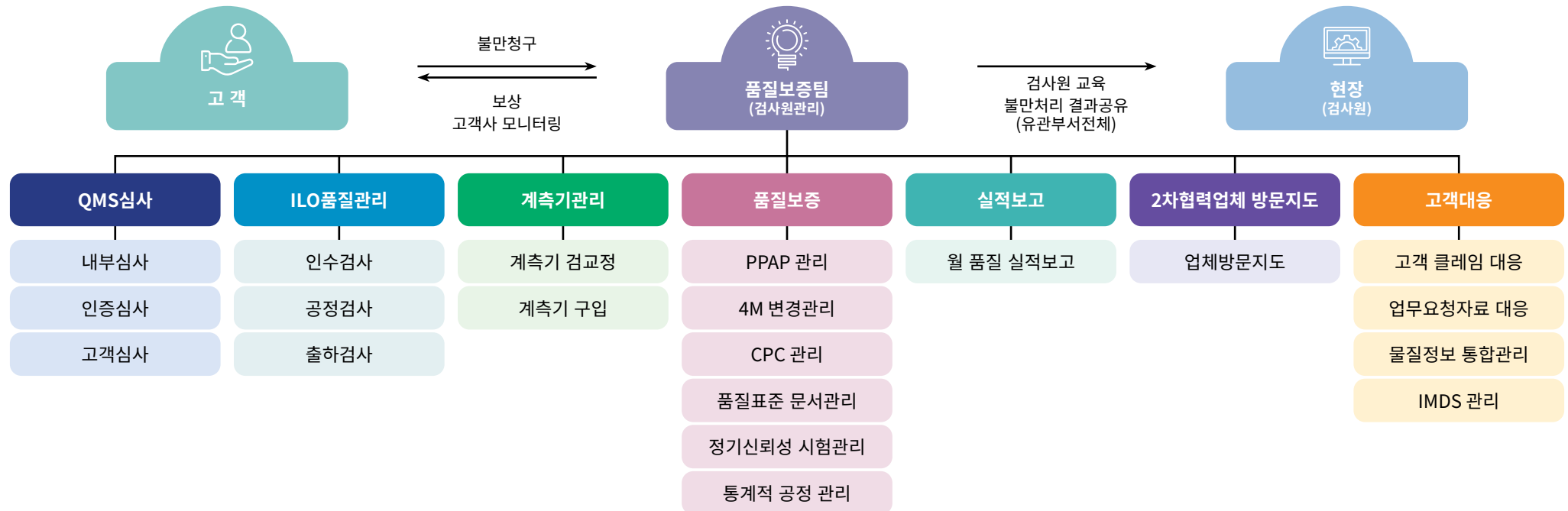
고객

기업의 지속성장을 위한 근간은 최고 품질의 제품 공급을 통한 고객의 신뢰향상임을 인식하고, 고객이 원하는 다양한 제품을 최상의 품질로 제공하고 있습니다. 이를 위해 품질관리 및 보증 체계 구축, 경영시스템 인증, 경영검토 보고서, 품질 역량 강화 교육 등을 지속적으로 실시하고 있습니다. 또한 고객 최우선을 목표로 신속한 클레임 처리, 고객사 사후 서비스 및 기술지원, 서비스 만족도 설문조사 등을 실시하여 고객을 위한 품질경영을 추구합니다.

품질관리 체계 구축

새한은 고객에게 최고의 품질과 최상의 서비스를 제공하기 위해 경영활동 관련 법규 및 요구사항을 준수하고, 경영방침, 목표 및 성과를 투명하게 공개하고 있습니다. 사업계획 수립에서부터 생산, 공급, 사후처리까지의 전 과정 내 안정적인 품질관리를 구현하여 고객만족도를 높이고자 합니다.

새한은 효율적이고 우수한 공정관리 기술 및 최신 실험 장비를 통해 품질을 철저히 관리하고 있습니다. 또한, 고객 중심의 신속한 서비스 대응을 위해 전담팀(QA)이 구성되어 운영하고 있습니다. 이러한 노력을 바탕으로 새한은 고객만족도를 지속적으로 제고해 나가고 있습니다.



고객

제품/환경/품질 시스템 인증

새한은 제품 및 환경, 품질 경영시스템 인증 취득과 유지를 통해 품질관리 수준을 지속 발전시키고 있습니다. 매년 인증 주기에 따라 정기적인 개선과제 인증절차를 수행하고 있으며, 신규 판로 개척을 위해 다양한 글로벌 기술표준 취득에도 관심을 기울이고 있습니다.

인증 현황

인증명	인증내용	인증기관	최초 취득년도
IATF16949:2016	자동차 품질경영시스템	한국품질재단	2013년
ISO 9001:2015	품질경영시스템	한국품질재단	2013년
KS	KS F 4538 (컵힌지)	한국표준협회	2017년
ISO 14001:2015	환경경영시스템	한국품질재단	2022년

경영검토 보고서 작성

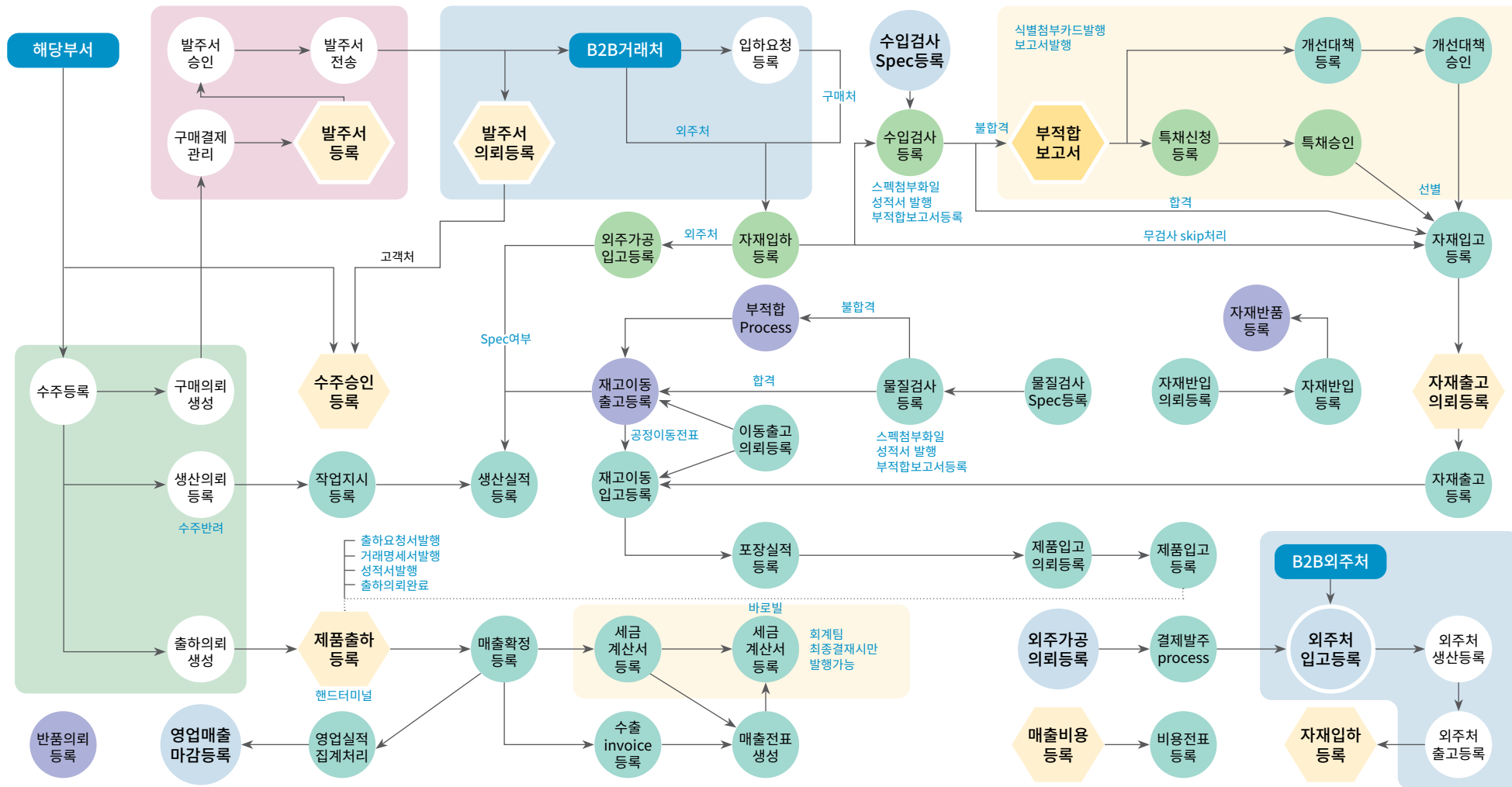
새한은 적정 품질수준 유지를 위해 월별·분기별 품질지표 점검을 위한 정기회의를 진행하고 있습니다. 이와 더불어 매년 통합경영시스템 매뉴얼에 따라, 경영검토 보고서를 작성하고 있습니다. 보고서는 고객 불만 사항 접수 내용 및 처리결과를 포함한 내외부 이슈 현황, 리스크와 기회를 다루기 위하여 취해진 조치의 효과성 등을 다루고 있습니다. 이를 통해 통합경영시스템의 운영성과를 확인하고 평가하여 부적합 사항을 지속적으로 개선하고 있습니다.



고객

품질보증 체계

새한은 체계적인 품질보증을 통해 고객의 신뢰를 확보하고 있습니다. 또한, 불량/클레임 발생 시 신속한 원인 규명 및 대책 수립에 최선을 다하고 있습니다.

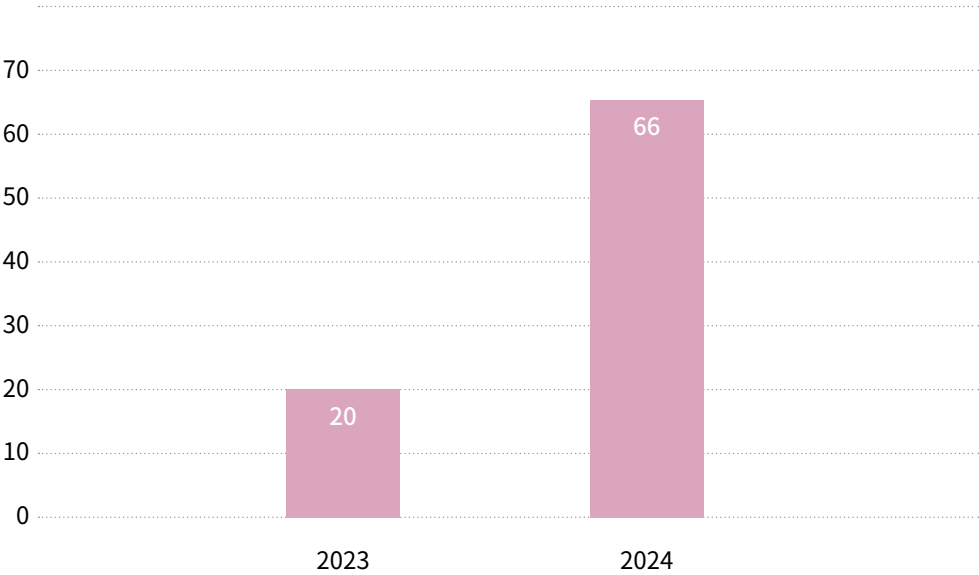


고객

품질 역량 강화 교육

새한은 임직원의 품질 역량 강화를 위해 전문기관과 협력하여 부서별 맞춤형 외부 교육을 확대 운영하고 있습니다. 2024년에는 생산부서를 비롯해 영업, 관리 부문까지 교육 대상을 확대한 결과, 품질 관련 외부 교육을 총 66회 실시하였으며, 이는 전년(20회) 대비 230% 증가한 실적입니다. 교육 과정은 품질관리(QC) 기본 교육을 포함한 입문 과정부터, IATF16949 등 국제 품질 표준과 연계된 심화 실무 과정까지 다양하게 구성되어 있습니다. 2025년 외부교육 계획으로는 ISO9001 및 IATF16949 통합 내부심사원 양성, AIAG-VDA FMEA 개정과정, 품질 확보를 위한 검사 관리 과정 등의 전문 교육이 예정되어 있으며, 이를 통해 현장 중심의 품질 리더를 체계적으로 육성해 나갈 예정입니다.

2024년 품질관련 외부교육 실적



(단위: 회)

교육과정	2023년	2024년
CORE TOOL 이해와 실무 적용	8	-
IATF16949 내부심사원 양성	4	-
협력회사 품질 관리 (QC) 기본	2	-
IATF16949 시스템 구축 및 운영 실무	2	-
APQP+FMEA 실무 이해 과정	1	-
고장모드 및 영향해석	1	-
알기쉬운 품질관리	1	-
경영간부를 위한 품질경영	1	-
LS 협력회사 품질직군을 위한 개발부품 승인절차	-	2
APQP&FMEA 이해 및 실무활용	-	1
IATF16949 내부심사원	-	2
Core Tool(핵심부속서) 실무	-	1
IATF16949 CORE TOOL 교육 (APQP, PPAP, CP)	-	22
IATF16949 CORE TOOL 교육 (FMEA)	-	18
IATF16949 CORE TOOL 교육 (MSA, SPC)	-	20
합계	20	66

2025년 품질 관련 외부교육 계획

교육과정	인원(명)
ISO9001 & IATF16949 통합 내부심사원 양성	3
(NEW)AIAG-VDA FMEA 개정실무과정	3
안전품질 확보를 위한 검사 관리 과정	1
품질관리(QC) 기본	4
합계	11

고객

고객 접점 품질관리

고객사에서 클레임이 발생하면 품질관리팀은 내용을 유관 부서와 즉각 공유해 최대한 빠른 시간 안에 클레임을 시정조치 합니다. 고객사 현장 방문 및 실사, 모니터링을 통해 불만의 원인을 철저히 대책을 마련합니다. 또한, 해당 이슈를 공유하고 월 1회 클레임 개선을 위한 유관부서 정기협의를 전개하고 있습니다.

클레임 처리 프로세스

단계	고객	주관 부서 영업	관리 해당 부서	Activity (업무수행내용)	관리기준(Control Criteria)				
					Input	Output	책임부서	확인사항	Risk관리
고객만족 성과접수 Plan				고객사별 고객불만 사항을 접수 (조직은 원인불명고장에 대한 보증 부품분석을 위한 방법을 포함해야 한다)	고객불만	고객불만 개선요청	영업팀		
				고객불만을 접수받아 고객불만처리 접수대장 및 고객불만보고서를 작성하여 해당부서 전달		이메일, 부적합 통보서			
고객만족 성과개선 Do				고객불만 개선요청서 내용을 분석, 시정조치 실시 (고객에 의해 요청된 경우 제품에 내장된 소프트웨어의 상호작용에 대한 분석을 포함해야한다)	고객불만 개선요청	시정조치	해당팀		
				고객불만사항에 대한 시정조치를 실시하고 시정 조치의 유효성 확인 실시		이메일, 부적합 통보서			
목표대비 실적확인 Check				고객사별 지정된 보고 방식에 따라 고객 승인을 취득 (P-FMEA 관리계획서의 고객불만에 관련된 사항들을 지속적으로 갱신한다)	시정조치	개선 대책서 8D Report PPAP Web-van	영업팀 품질 보증팀		
조치 Action				고객불만이 재발하지 않도록 원인을 분석하여 지속적인 개선 테마를 발굴하여 개선한다	지속적 개선	Worst10, 엔지니어링 리포트	영업팀 품질 보증팀		

고객

고객 최우선 실천 목표

새한은 고객 만족도를 지속적으로 개선하기 위해 연도별 KPI(핵심성과지표)를 설정하고 실적을 분석하고 있습니다. 품질(Q), 비용(C), 납기(D) 등의 핵심 항목을 평가하고, 이를 기반으로 고객 불만 감소 및 품질 개선 활동을 추진하고 있습니다.

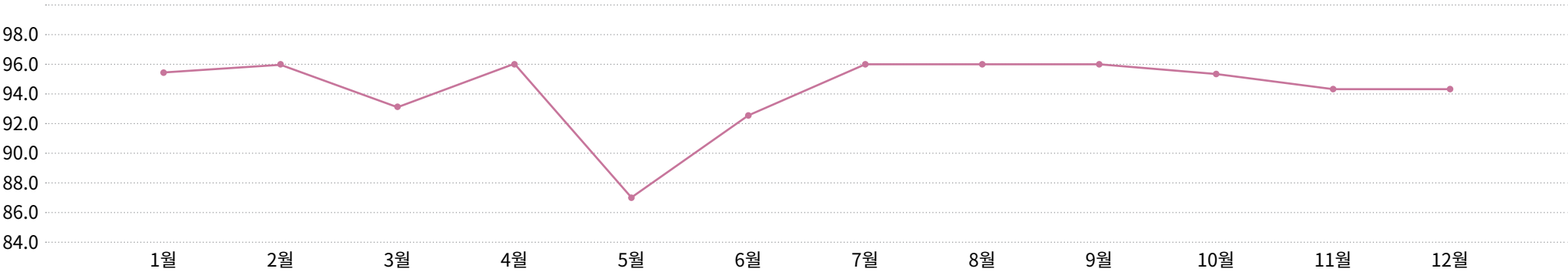
고객만족도 향상을 위한 KPI 실적 및 목표

관리항목	단위	2020년	2021년	2022년	2023년	2024년	2025년 (목표)
고객만족도 평가 점수(SES)	점	95.1	96.4	95.3	95.9	94.5	95.0
총합 RTN 불량율	ppm	2.17	0.28	0.07	1.08	7.00	5.00
4M 변경신고 기한 준수율	%	100	100	100	100	100	100
F-COST(내/외부)	만 원	7,607	766	195	622	3,389	1,000
지속적 개선 실행율	%	97	94	88	70	100	100
TQRDCM 역량 평가 점수	점	85.5	86.0	85.0	86.0	86.0	86.1

고객 만족도 평가

새한은 고객사(LS일렉트릭)의 피드백을 적극적으로 반영하기 위해 월 단위로 SES(Supplier Evaluation Score) 점수를 분석하고 있으며, 평가 결과를 바탕으로 품질 및 서비스 개선을 위한 대응 조치를 수행하고 있습니다.

2024년 고객 만족도 평가점수 (SES)



인권

새한은 인권헌장을 통해 노동 및 인권과 관련하여 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙, 국제노동기구헌장, OECD 실사 가이드라인 등 국제사회의 기준을 공식적으로 지지하고 있습니다. 이를 통해 사업 전반에서 인권존중의 가치를 실현하며 모든 임직원들이 안전하고 쾌적한 근로환경 속에서 인간으로서의 존엄과 가치를 존중 받고 양질의 삶을 영위할 수 있도록 인권경영을 적극 실천하고 있습니다.

임직원 인권보장

새한은 모든 임직원의 인권을 존중하고 사업운영에 따른 인권침해 예방 및 리스크 완화를 위해 UN 기업과 인권 이행 원칙, OECD 실사 가이드라인 등 글로벌 표준 및 가이드라인을 준수하는 수준의 인권헌장을 제정했습니다. 인권헌장의 적용 대상은 새한의 전 임직원으로 업무 수행 시 본 헌장을 준수하여야 합니다.

인권경영 거버넌스 구축

새한은 최고 의사결정권자가 참여하는 회의체 등을 통해 인권경영 추진현황을 관리·감독하고 있습니다. 당사 인권경영 전담 부서는 인사총무팀으로 인권 리스크 관리체계를 운영하고 있습니다.

인권침해 관련 고충처리채널 운영

새한은 인권침해를 당하거나, 또는 인권 리스크를 인지하고 있는 임직원 및 단체(신고인)로부터 홈페이지의 윤리경영신고 센터를 통해 접수를 받고 있습니다. 신고 접수 시 사례의 특성을 고려한 구체적인 구제 방안을 논의하며, 신고인이 불이익을 받지 않도록 조치하고 있습니다.

인권교육

새한은 임직원의 인권에 대한 인식개선을 위해 매년 인권교육을 실시하고 있습니다. 이를 통해 임직원 간 차별행위를 금지하고, 인권침해 사례 및 리스크 등은 적극 신고하도록 유도하고 있습니다.



인권

새한 인권헌장 기본원칙

제1조 차별금지	합리적인 이유 없이 모든 임직원의 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 가족현황, 사회적 신분 및 정치적 견해 등을 이유로 모집, 채용, 승진, 교육, 임금, 복리후생 등의 고용과 관련해 차별하지 않으며, 임직원의 다양성을 존중하는 조직문화를 구축한다.
제2조 근로조건 준수	사업을 영위하는 국가별 법정근로시간을 준수하며, 모든 임직원에게 근로에 대한 합당한 보수를 급여명세서와 함께 지급한다. 또한, 모든 임직원의 역량개발 및 삶의 질 향상을 위해 충분한 교육기회와 직무수행에 적절한 업무환경을 제공한다.
제3조 인도적 대우	모든 임직원의 사생활을 존중하고 개인정보를 철저히 보호하며, 정신적이거나 육체적으로 강압, 학대, 불합리한 대우를 하지 않는다.
제4조 결사 및 단체교섭의 자유 보장	본 인권헌장이 적용되는 국가의 노동관계법을 존중하며, 모든 임직원에게 충분한 의사소통 기회를 제공한다.
제5조 강제노동 및 아동노동 금지	모든 임직원에게 대해 폭행, 협박, 감금 등의 행위를 하거나, 신분증 또는 사증 등을 요구하는 방식으로 자의의사에 반하는 근로를 강요하지 않는다. 또한, 아동 노동은 원칙적으로 금지하며, 연소자에 대해서는 근로로 인하여 교육기회가 제한되지 않도록 조치를 취한다.
제6조 산업안전보장	모든 임직원이 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 사업장의 시설, 장비, 도구 등을 정기적으로 점검하며, 신체적·정신적 위험 예방 목적의 적절한 조치와 사후관리를 위한 지원방안을 마련한다.
제7조 지역주민 인권보호	모든 임직원이 업무 수행 시 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 유의하며, 지역주민의 안전보건에 대한 권리, 거주 자유를 보호한다.
제8조 고객 인권보호	모든 임직원은 제품과 서비스를 제공할 시, 고객의 생명, 건강, 재산 보호를 최우선으로 해야하며, 경영활동으로 수집한 개인정보보호를 위해 최선의 조치를 취한다.

인권

다양성 정책 도입

새한은 다양한 인재가 창의적이고 도전적인 사고를 견비할 수 있는 조직문화를 조성하고자 D&I 정책(Diversity & Inclusion Policy)을 도입했습니다. 성별, 문화적 배경, 연령, 장애 등을 사유로 임직원을 차별하지 않으며, 다양한 배경을 가진 임직원이 다양성과 포용성의 가치를 실현할 수 있는 근무여건을 만들어 나가겠습니다. 더 나아가, 다양한 이해관계자의 다양성과 포용성을 존중하는 기업이 되기 위해 노력하겠습니다.

기본원칙

새한은 모든 임직원의 인권을 존중하고 사업운영에 따른 인권침해 예방 및 리스크 완화를 위해 UN 기업과 인권 이행 원칙, OECD 실사 가이드라인 등 글로벌 표준 및 가이드라인을 준수하는 수준의 인권현장을 제정했습니다. 인권현장의 적용 대상은 새한의 전 임직원으로 업무 수행 시 본 현장을 준수하여야 합니다.

임직원	새한은 합리적인 이유 없이 임직원의 성별, 인종, 민족, 국적, 문화적 배경, 연령, 개인의 성적체성, 정치적·종교적 신념의 차이 또는 사회적 신분의 취약성 등에 따른 차별을 금지하며, 고용, 승진, 교육, 임금 및 복지 등에 있어 동등한 기회를 제공한다.
제품 및 서비스	새한은 제품 및 서비스의 설계, 생산, 판매 과정에 있어 고객을 포함한 이해관계자의 다양성을 고려한다. 마케팅, 브랜딩, 기타 대내외 홍보 시 다양성 및 포용성의 가치가 침해되지 않도록 한다.
공급망	새한은 공급망 내의 다양성 및 포용성 현안을 모니터링하여 그 가치가 훼손되지 않도록 유도하며, 모든 공급망과 개인이 공정한 기회와 대우를 받을 수 있도록 지원한다.
지역사회	새한은 사업운영 과정에서 지역사회의 역사, 문화, 상관습, 재산권 등 기타 권익 등을 침해하지 않으며, 지역사회 구성원을 포함한 이해관계자의 다양성 및 포용성 증진에 기여하기 위해 노력한다.



D&I 정책 관련 문의

| 부서명 | 경영기획팀

| E-mail | pjh2434@nate.com

| 전 화 | 070-4370-3712 / 팩스 : 043-853-2443

| 주 소 | (27325) 충청북도 충주시 충주호수로 276 (용탄동), 새한 주식회사

임직원

새한은 인권경영을 실현하고 경쟁력 있는 인재 양성을 위한 체계적인 HR 전략체계를 운영하고 있습니다. 또한, 근로환경을 개선하고 다양한 복리후생제도를 시행함으로써 임직원 만족도 제고를 위해 노력하고 있습니다.

인적자원관리 및 개발

새한의 인재상은 긍정적인 사고와 자신감으로 동료와 함께 성장할 수 있는 인재이며 고객의 숨은 요구까지 채워주고 자신의 분야에서 최고의 성과를 낼 수 있도록 노력하는 혁신 마인드를 갖춘 인재입니다. 새한의 미래를 이끌어 나가기 위해서는 우수한 인재 확보 및 육성이 가장 중요합니다. 새한은 임직원들의 역량강화를 위해 다양한 지원을 아끼지 않고 있습니다. 2024년에는 임직원 교육을 위해 26백만 원을 투자했고, 기술경쟁력 강화를 위해 외부 직무전문교육을 적극 활용하고 있습니다.

HRD 로드맵

새한은 다양한 인재육성 프로그램을 운영하여 임직원의 역량과 조직의 경쟁력을 강화하고 있습니다. 신입사원, 승진자 등 직책에 맞는 교육을 제공하며 직무 역량 강화를 위한 교육을 권장하여 이수하고 있습니다.

구분	대표이사	본부장	연구소장	팀장	파트장	매니저	사원	생산직		
공통역량	전사조직 활성화 교육							초급 사원 현장 역량 교육	현장 관리자 교육	
	관리직 핵심직무교육역량 과정									
	관리직 정기 특강									
리더십역량			고급관리자과정	중급관리자과정	초급관리자과정					
						신입입사자 과정				
직무역량	임원역량 향상교육	사외직무교육/해외세미나							공정기술 교육	공정기술 사내감사 교육
		공통 직무 교육								
주요교육 및 행사		신규채용자 연수교육							정년 퇴직자 교육	
		모범사원 해외연수								
		법정의무교육(성희롱 예방교육/환경교육)								

임직원

5대 법정의무교육 현황

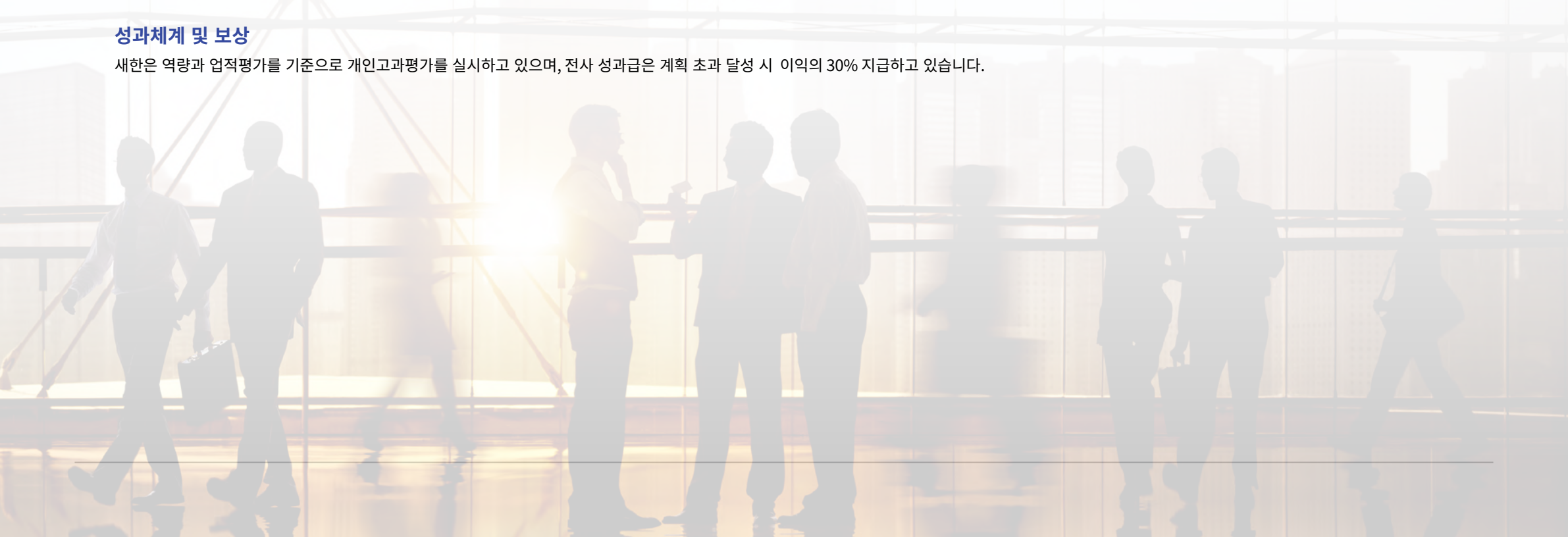
교육 구분	2022년	2023년	2024년
직장 내 장애인 인식개선	115	122	130
산업안전보건	96	97	105
직장 내 괴롭힘 예방 (성희롱 예방교육 포함)	118	121	123
개인정보보호	115	123	128
퇴직연금	8	123	128

조직 책임자 승계제도

새한은 핵심인재를 선발하고 양성하기 위해 적극적인 역량개발교육 (사외 전문과정 수강 등)과 멘토링(의사결정 기회 부여, 대내외 주요 회의 대행 또는 동행 등)을 진행하고 있습니다. 또한, 육성 현황에 대한 모니터링 및 적극적인 피드백을 통해 조직 책임자 결원 발생 시 공백 없이 그 역할을 즉시 수행할 수 있도록 프로세스 구축을 하고 있습니다.

성과체계 및 보상

새한은 역량과 업적평가를 기준으로 개인고과평가를 실시하고 있으며, 전사 성과급은 계획 초과 달성 시 이익의 30% 지급하고 있습니다.



임직원

복리후생 제도

	종합건강진단 국민건강보험 검진 외 10년 이상 근속 및 35세 이상 임직원 대상으로 격년제 종합건강진단 실시		사내 동호회 지원 루어피싱, 스포츠 등 임직원 개인의 재충전 및 활기차고 즐거운 직장생활을 위하여 동호회 활동비를 지원		금연 지원 충주시 1호 금연 사업장으로 금연도전격려금, 성공축하금 등의 재정지원과 금연 클리닉, 정기 및 불시검사를 통해 지원
	단체 상해보험 산재보험 외 별도로 단체상해보험에 가입하여 상해, 질병으로 인한 비용 발생시 치료비용 지원		멘토링 제도 선임 사원이 멘토, 신입사원이 멘티가 되어 3개월간 활동 금액 지원 *멘토링 유지상(1년 이상 유지 시 상품권 지급)		제안포상제도 전 사원의 회사활동에 참여의식을 높이기 위해 우수 제안의 경우 별도 포상 진행
	혈액종합검사 질병 조기 발견을 위해 3개월 이상 근속한 전 직원을 대상으로 격년제 혈액 검진 실시		장기 근속자 장기 근속자들의 수고와 노력에 대한 예우로 휴가와 포상금을 지급		근로자휴가지원사업 연계 운영 근로자가 20만 원의 여행경비를 지불하면 기업과 정부에서 각 10만 원씩 적립하여 여행 적립금 40만 원으로 지원
	생일자 선물 1개월 이상 근속 직원에게 가족과 축하할 수 있도록 외식상품권 지급		직무발명보상제도 특허, 실용신안 등 직무 발명을 통해 회사이익에 기여하는 경우 특별 보상금 지급		사내강사제도 사내 강사의 자격을 갖춘 직원은 직장내 자체 강사 운용을 통하여 기술 및 전문지식을 전수 하고 시간당 강사료를 지급
	종업원 선물지급 임직원의 노고에 보답하기 위해 명절, 근로자의 날 선물 지급		대학교 계약학과 연계 운영 한국교통대학교와 연계하여 IT응용융합학과, IT응용미디어전공 학과의 야간대학교 학자금 지원		산업안전보건 교육비 지원 분기별로 산업안전보건 법정교육을 온라인으로 이수하면 시간당 교육비를 지원
	경조사 지원 경조사 시 임직원의 희노애락을 함께 나누고 상부상조의 정신을 실현, 경조 휴가 및 경조금 지원		통근버스 운영 산업단지 출퇴근 통근버스 운영		
	자녀 학자금지원 자녀의 교육비 증가에 따른 임직원의 자금부담 경감으로 가족의 행복한 미래를 설계할 수 있도록 자녀 학자금 지원		사업내 자격검정 매년 사내 기술자 양성을 목적으로 자격증 취득시 : 3급(일반기술)은 2백만 원, 2급(고급기술)은 3백만 원 지급		

임직원

구성원 커뮤니케이션

새한은 노사 파트너십 구축을 통한 상생의 노사협력 문화 조성을 위해 분기별 노사협의회 및 월별 노사회의체를 운영하고 있습니다. 이를 통해 임금 및 복리후생 개선, 근무 중 애로사항 등을 적극 청취하여 사전에 대응하고 있습니다. 또한, 경영상 중대한 변화나 노사간 협의가 필요한 사항을 사전에 고지하여 공유하고 있습니다.

2024년 노사협의 채널 현황

구분	노사회의체(매월)	노사협의회(분기)
역할	노사 이슈 및 현장 고충처리 상시 공유채널	노사 이슈 협의채널, 경영현안·메시지 전달
운영성과	8회	4회

노사협의회 회의

새한 한마음협의회는 근로자 협력 증진을 위해 분기별 정기 회의를 개최하여 근로자위원과 사용자위원이 함께 주어진 안건으로 의견을 조율하고 있습니다. 또한 근로자의 고충처리 접수 및 처리도 진행하고 있습니다.



조직관리역량 향상과정

새한은 직책자(승진자/팀장)와 비직책자(신입사원/팀원)로 나누어 실무역량향상을 위한 목적으로 교육을 진행했습니다. 직책자 과정에서는 그들의 역할인식과 성과창출을 위한 업무 목표설정 등에 대해 학습 하였고, 비직책자 과정에서는 향후 리더로서 성장하기 위한 마인드셋과 성과창출을 위한 업무 목표관리 등을 학습하였습니다. 또한, 조직 내 MZ세대 비중이 증가함에 따라 조직문화 변화가 요구되는 상황에서 팀 내 소통과 구성원의 동기부여를 위한 방법도 함께 습득하였습니다.



비직책자(신입사원/팀원)교육

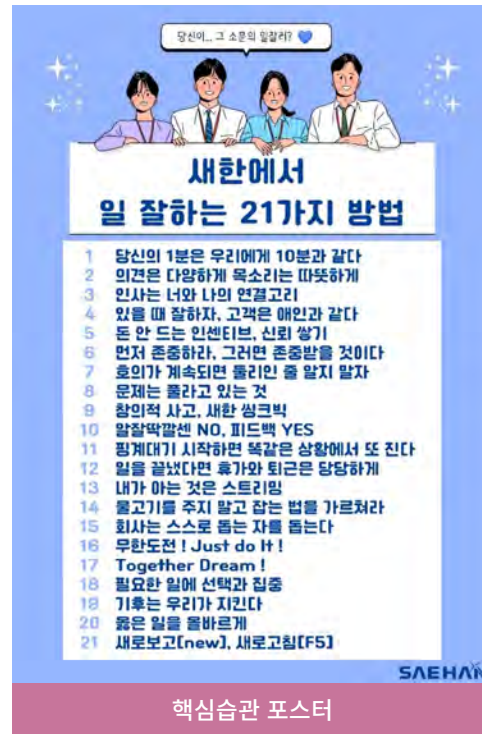


직책자(승진자/팀장)교육

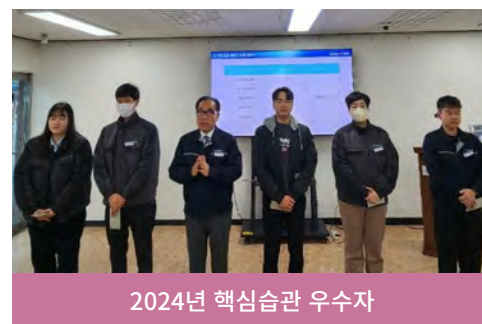


임직원

조직문화 개선과 임직원 역량 개발



핵심습관 포스터



2024년 핵심습관 우수자

핵심습관

새한은 건강한 조직문화를 조성하고 임직원의 일하는 방식을 긍정적으로 전환하기 위해 ‘새한에서 일 잘하는 21가지 방법’을 핵심습관으로 정의하고, 이를 실천하는 분기별 인증 챌린지를 전사적으로 운영하고 있습니다.

해당 핵심습관은 ‘소통·존중·책임·창의·환경’ 등 새한의 핵심가치를 기반으로 구성되었으며, 실천 가능한 행동지침 형태로 정리되어 전 임직원이 쉽게 이해하고 실천할 수 있도록 설계되었습니다. 챌린지는 자율적 참여를 바탕으로 하되, 분기별 주제(예: 인사 예절, 피드백, 고객 응대, 학습 공유 등)를 선정하여 전 직원이 실제 업무에서 행동으로 습관을 내재화하도록 유도하고 있습니다.

분기별로 인증 참여자에게는 1만 원 상당의 기프티콘을 지급하고 있으며, 연말에는 본부별로 우수 참여자 1인을 선정(총 5명)하여 10만 원 상당의 상품권을 시상하여 참여 동기를 강화하고 긍정적인 습관의 확산을 유도하고 있습니다.

특히 2024년 4분기에는 새한 소속 임직원 132명 중 113명이 참여하여 85%의 참여율을 기록하였으며, 이는 직전 분기 대비 35% 증가한 수치입니다. 관계사인 솔루텍은 16명 중 2명이 참여하였습니다(12% 참여율).

본 활동은 단순한 캠페인을 넘어 임직원 스스로가 참여하고 주도하는 조직문화 개선 활동으로, 새한은 앞으로도 구성원의 자율적 성장과 지속가능한 기업 문화를 위해 다양한 참여형 프로그램을 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다.



지역사회

사회공헌

새한은 기업의 사회적 책임을 중요하게 인식하며 사회공헌 활동을 지속적으로 전개하고 있습니다. '같이하여 가치 있는 ESG', '책임 있는 ESG, 함께하는 새한', 'E(환경)생각하고 S(사회)기여하는 G(지배구조) 건강한 새한'이라는 슬로건 아래, 임직원이 함께 참여하여 지속적인 사회공헌활동으로 더 나은 세상 만들기에 앞장서고 있습니다.

사회공헌 경영체계 및 추진방향

새한은 지역사회와 함께 성장하고 발전하는 기업으로 거듭나기 위해 본사가 위치한 충북 충주시에 여성기관, 장애인 및 봉사 기관 등과 협력하여 다양한 사회공헌활동을 적극적으로 펼치고 있습니다.

2024년주요 사회공헌 추진 활동



잔잔한 사랑의 연탄나눔(시즌10)

중증장애인 보호와 직업 훈련을 지원하는 'ZAN 장애인 보호작업장'과 연계하여 매년 연탄 나눔 봉사활동을 실시하고 있습니다. 2024년에는 '잔잔한 사랑의 연탄나눔' 활동이 10주년을 맞이하였으며, 그동안의 지속적인 나눔 실천에 대한 공로를 인정받아 감사패를 수여 받았습니다. 이날 봉사 활동에는 새한 직원이 총 7명 참여하였습니다.



사랑의 쌀나눔

복지 사각지대 해소와 지역사회와의 상생을 기업의 사회적 책임으로 인식하고, 2013년도부터 매년 중증장애인을 위한 쌀 후원 활동을 이어오고 있습니다. 2022년까지 누적 4,500포대 이상의 쌀을 기부하며 지역사회 지원을 지속적으로 확대해 왔습니다.



플로깅 (2회차)

근로자의 건강증진과 지역환경 보호를 위해 2024년부터 플로깅 활동을 새롭게 도입하였습니다. 2024년 플로깅 활동은 충주시에 장소 추천 받았으며, 당사 주도로 자체 기획 및 운영하였습니다. 총 2회에 걸쳐 실시되었으며, 1차 활동에 12명, 2차 활동에 9명이 참여하였습니다.



급여 우수리 기부

충청북도 장애인종합복지관에 전직원이 급여 우수리제도를 통해 후원금을 기부하고 있습니다. 지속적인 후원 활동의 공로를 인정받아 2017년 나눔 현판, 2022년 감사패, 2023년 장애인 고용 착한 기업 현판을 수령하였습니다.



지역사회 견학

충주시 내에 위치해있는 학교, 기업, 기관 등 다양한 지역사회 이해관계자들이 새한에 방문하여 견학하고 소통을 합니다. 지역사회의 모범이 되는 기업으로서 더욱 지역사회의 발전과 공헌을 위해 이바지하겠습니다.

파트너십

파트너십 강화

새한은 협력사의 경쟁력 강화를 위한 동반성장 프로그램을 운영하고 있으며, 다양한 커뮤니케이션을 통해 공정거래 문화 정착을 위해 노력하고 있습니다.

협력사 소통



커뮤니케이션 강화

새한은 품질개선 및 생산공정 안정을 위해 협력사와 정기적으로 교류하고 있습니다. 또한, 홈페이지의 윤리신고센터를 통해 협력사 고충처리를 접수하고 있습니다.



계약 사전검토

새한은 협력사와의 동반성장을 위해 계약 체결 전 업무협의 및 계약서 검토를 실시하고 있습니다. 또한 공급거래 기본 계약서 및 윤리경영실천서약서를 체결하여 관리하고 있습니다.

협력사 고충처리 시스템

새한은 협력사 근로자의 고충 해결을 위해 홈페이지에 윤리신고 및 고충처리 신고센터를 구축하여 운영하고 있습니다. 제보자가 불이익을 받지 않도록 제보 관련 정보를 철저하게 보호하고 있습니다.



윤리신고센터에 접속하여 고충처리 상담 및 신고



처리담당자 선정 및 공개 여부 결정



조치시행 및 추가 협조사항 확인



파트너십

협력사 평가

새한은 협력사 및 부자재 공급업체를 대상으로 품질, 환경, 윤리, 안전보건 분야에 걸친 정기 평가 및 지속적인 모니터링 체계를 운영하고 있습니다. 신규 협력사는 계약 체결 전 등록 심사를 통해 선정되며, 기존 협력사는 연 1회 이상의 평가를 통해 자격 유지 또는 취소 여부를 결정합니다. 평가 항목은 품질경영, 환경경영, 윤리경영, 안전보건경영 시스템에 기반한 항목으로 구성됩니다. 주요 평가지표에는 납기, 불량률, 고객불만, 인증 보유 현황, 위험성 평가 및 교육 등이 포함됩니다. 2024년 협력사 평가 결과, 총 73개 업체 중 A등급(우수) 67개사, B등급(양호) 5개사, C등급(미흡) 1개사로 분류되었으며, C등급 업체에 대해서는 시정조치가 진행되었습니다. 평가 결과를 바탕으로 지속적인 개선활동과 필요 시 지원 조치를 병행하고 있으며, 이는 공급망의 ESG 리스크를 체계적으로 관리하기 위한 노력의 일환입니다.

협력사 정기 평가

구분		평가항목			
품질경영 시스템	납기	납기준수율			
환경경영 시스템	품질	수입검사 불량율	공정 불량율		
	고객대응	고객불만 건수	생산라인 결품건수	고객공급 중단건수	
	환경	인증	자원	ROHS 제출율	
윤리경영 시스템	윤리	윤리위반 유무			
안전보건경영 시스템	안전보건	안전보건방침	위험성 평가	교육 및 기록	산업재해 현황

평가 기준

평가항목	품질, 환경, 윤리, 안전보건 경영시스템				
등급	A등급 (우수)	B등급 (양호)	C등급 (미흡)	D등급 (불량)	윤리 경영 위반
점수	85~100점	65~84점	50~64점	0~49점	
결과	지속거래		시정조치	거래중단	

2024년 평가 결과

평가항목	등급	업체 수	평균 점수	결과
품질, 환경, 윤리, 안전보건 경영시스템	A	57	94.7	지속 거래
	B	5	79.2	
	C	1	69	시정조치

파트너십

공정거래 문화 정착

새한은 공정거래 관련 법령을 준수하여 소비자의 권익을 보호하고, 협력사와의 신뢰를 바탕으로 공정한 상생 관계를 구축하고 있습니다. 또한, 경쟁사와의 올바른 경쟁질서 확립과 투명한 거래환경 조성에 앞장서 공정거래 문화 정착을 위해 윤리경영위원회를 구축하여 임직원의 실천을 장려하고 표준하도급계약서를 체결하고 있습니다.

공정거래원칙



1. 소비자의 권익보호

소비자(고객사)의 안전과 요구에 부합하는 제품 생산, 신뢰 가능한 서비스 및 정보전달을 통해 소비자의 권익을 보호한다.



2. 협력사와의 공정거래

협력사와의 상호 신뢰를 바탕으로 긍정적인 경제적-사회적 효과를 창출하고 동등한 지위에서 공동이익과 균형발전을 추구한다.



3. 경쟁사와의 공정거래

경쟁사와의 선의의 경쟁을 통해 자유 시장 경제질서를 존중하고, 공정한 거래 환경을 조성한다.

하도급 4대 실천사항

새한은 하도급 4대 실천사항을 도입, 운용함으로써 하도급법을 철저하게 준수하고 거래 시 협력사가 불이익을 받을 상황이 발생하지 않도록 노력하고 있습니다.

01

바람직한 계약체결을
위한 실천사항

- 충분한 협의 후 정상적 관행으로 적합한 납기 결정
- 합리적 단가산정 방식에 의한 하도급대금 결정 및 조정
- 부당한 감액행위의 금지

02

하도급 TF운영 (구매, 재경)

- 충분한 협의 후 정상적 관행으로 적합한 납기 결정
- 합리적 단가산정 방식에 의한 하도급대금 결정 및 조정, 부당한 감액행위 금지 등

03

바람직한 서면발급 및
보존을 위한 실천사항

- 기본 하도급 서면 3종에 대한 발급
 - ① 기본계약서 (추가·변경 계약서 포함)
 - ② 하도급계약 확인 서면
 - ③ 기술자료 제공요구서

04

협력업체의 공정한 선정(등록)을
위한 실천사항

- 새한은 거래업체 선정 시 공정한 절차를 따르며 특정업체 대상으로 부당한 특혜를 주지 않음
- 협력업체 선정(등록) 및 취소 기준의 객관·공정성 제고

Governance

· 이사회	53
· 윤리경영	54
· 정보보안	56
· 리스크 관리	57

Context

건전한 지배구조는 기업의 지속가능한 성장의 핵심기반입니다. 이에 최근 회사를 둘러싼 다양한 이해관계자들의 기업 지배구조 개선에 대한 관심은 그 어느 때보다 높아졌습니다. 따라서 기업은 지배구조혁신을 통해 지속가능한 성장을 도모하고 이해관계자들과의 상생을 추구해야 합니다.

Approach

새한은 이사회 내 위원회 설치, 이사회 운영규정 정비 등 이사회 의 실질적인 운영을 강화하여 지배 구조 개선을 이루어 내고자 합니다. 더불어, 주주 권익 보호를 위해 주주총회 정보를 사전 제공하고 다양한 의결권 행사방법을 도입하고 있습니다. 또한, 감사팀을 구성하여 회사 내의 투명성과 전문성을 강화하였습니다.

Management

- 이사회 내 ESG 관련 성과 점검
- 이사회 내 위원회 역할 강화 및 운영 규정 공개
- 반부패 부조리 점검 및 윤리교육 강화

이사회

이사회 운영 및 의사결정

새한은 투명하고 건전한 지배구조를 구축해 기업과 주주의 이익을 추구하며 지속가능한 경영환경을 만들어 가고 있습니다. 또한 독립성·다양성·전문성을 갖춘 이사회와 산하 위원회를 통해 주주와 기업의 가치를 제고하고 있으며, 이사회 중심의 책임 및 투명경영을 통해 건전한 지배구조를 달성해 나가고자 합니다.

이사회 구성 및 역할

이사회 구성은 사내이사 3명, 사외이사(기타비상무이사 포함) 1명, 총 4명의 이사로 사내이사는 회사 업무 총괄 및 결의하며 책임경영을 도모합니다. 이사회는 회사 경영의 기본방침과 업무집행에 관한 중요사항들을 의결하며 ESG 경영(윤리경영), 안전보건 이슈 등 비재무적인 사항들에 대해서도 검토하고 심의하고 있습니다.

(2024년 12월 기준)

구분	성명	담당업무	임기	최대주주 또는 주요주주와의 관계
사내이사	정순일	의장 대표이사 회사 대표, 업무 총괄	3년	주요 주주 본인
	정진모	회사 업무 중요사항 결의	3년	최대 주주 본인
	최종복	회사 업무 중요사항 결의	3년	주요 주주 본인
사외이사 (기타 비상무이사)	황은혜	회사 업무 중요사항 결의	3년	주요 주주 본인
감사	경윤현	- 회사의 회계와 업무 감사 - 자회사 자료 요청 및 조사 - 감사록 작성	3년	감사

이사회 운영 현황

새한은 매년 정기 이사회를 개최하고 있으며, 필요 시 임시 이사회를 개최하여 중요사항들을 논의하고 있습니다. 2024년에는 총 1회의 이사회를 개최하여 2건의 안건에 대해 논의하였습니다. 이사회는 대면회의가 원칙이나, 부득이한 경우 상법 제391조에 의거 영상회의 등 원격 통신 수단을 통해 참석하여 가능한 모든 이사가 이사회에 참석할 수 있도록 합니다.

구분	단위	2022년	2023년	2024년
정기 이사회 개최 횟수	회	1	1	1
논의 안건수	건	1	2	2
이사회 참석률	%	100	100	100

윤리경영

새한은 임직원, 협력사 및 모든 이해관계자와 윤리경영 비전을 공유하고 윤리적 기업문화 확산을 위해 꾸준히 노력하고 반부패경영시스템 인증 취득을 통해 입증하고 있습니다. 윤리경영운영(실천)규정, 방침, 절차서 등의 표준문서를 제·개정하고 정기적으로 전사 윤리경영교육을 시행하고 있습니다. 부서별로는 내외부 환경분석, 부패 리스크 평가, 윤리경영목표 및 세부실천 계획 수립, 모니터링 및 개선을 시행하고 있습니다.

윤리경영 체계 및 모니터링

새한은 다양한 이해관계자의 신뢰 제고를 위해 윤리경영운영규정 및 실천규정을 제정했습니다. 임직원들의 업무수행과 관련하여 윤리적 갈등 상황에 놓일 경우 윤리규정을 의사결정 및 행동 판단의 기준으로 제시하고 있습니다. 당사의 전 임직원은 이를 준수하여 투명한 기업 운영 및 윤리인식 수준 향상을 위해 최선을 다하고 있습니다.

윤리 제보 및 제보자 보호

새한은 윤리신고센터를 개설하여 누구나 임직원의 부정·비리를 내방 및 홈페이지를 통해 상담 및 신고할 수 있습니다. 임직원이 직무 관련 이해관계자로부터 금품, 향응을 제공 받거나 불공정한 업무처리로 다른 직원의 업무 수행을 방해나 직위를 이용한 부당한 요구를 하고 이익이나 손해를 끼치는 등 윤리경영에 위배되는 사항을 익명(선택사항)으로 제보받고 있습니다. 또한, 제보자가 불이익을 받지 않도록 규정으로 제보자 및 내부 고발자의 신분 등의 관련 정보를 철저히 보호하고 있습니다.

윤리경영교육

새한은 전 임직원을 대상으로 윤리문화 확산을 위한 교육을 진행하고 있습니다.

2024년 윤리경영, 청렴교육, 청탁금지법의 이해, 부정청탁 방지, 반부패·부패방지의 내용으로 윤리경영 교육을 5회차 실시했습니다.

구분	단위	2022년	2023년	2024년
교육 인원	명	0	122	124
교육이수율	%	0	100	100



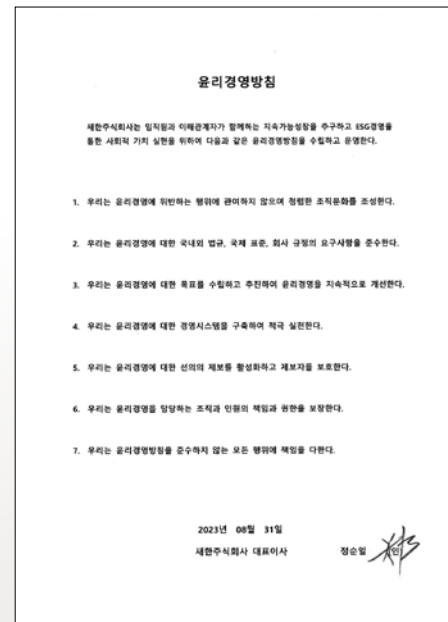
윤리경영

임직원 윤리서약 추진

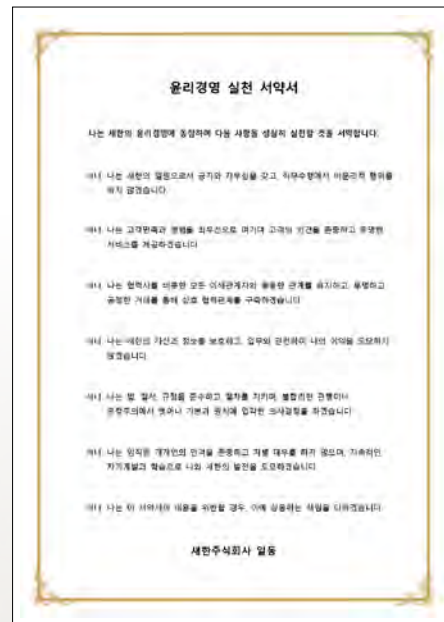
새한은 윤리경영에 동참하여 실천하고자 2024년 전체 임직원이 윤리경영 실천서약서를 작성했으며, 신규 입사자는 입사 당일에 윤리 교육을 진행한 후 서약서를 작성했습니다. 새한은 임직원 윤리서약으로 정직과 신뢰를 가장 중요한 가치관으로 삼고 일상 업무에서 공정성과 기업 윤리를 내재화하겠습니다.

반부패경영 시스템인증 획득

새한은 개인 및 조직 차원에서 법규위반 리스크 감소, 조직 및 사업 활동에 대한 고객으로부터의 신뢰 증대, 직원 및 협력회사에 반부패에 대한 인식 공유와 내재화를 위해 반부패경영시스템인 ISO37001:2016 인증을 획득하였습니다.



윤리경영방침



윤리경영실천서약서



ISO 37001:2016 인증서

정보보안

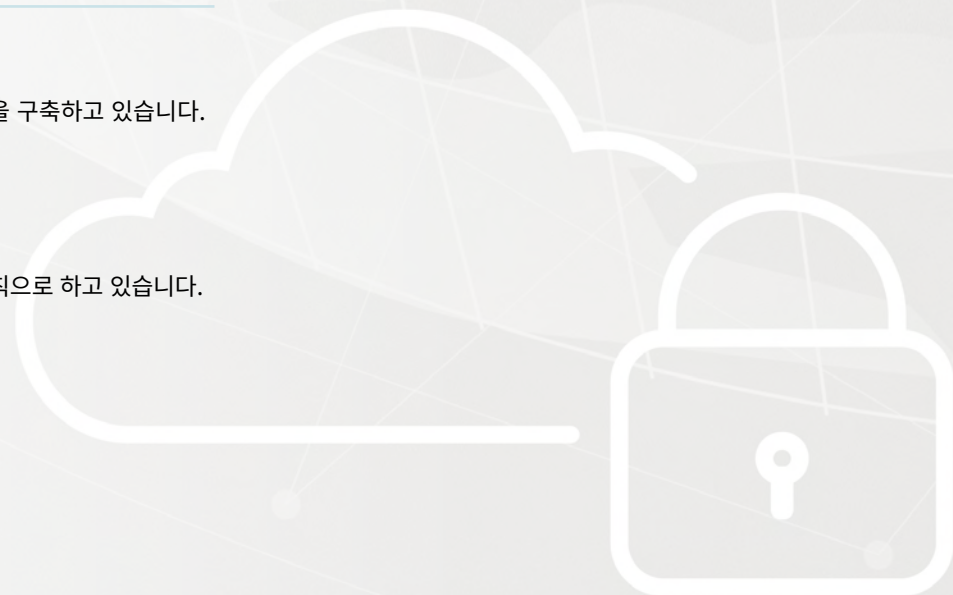
사회 전반적으로 디지털 전환이 가속화됨에 따라 사이버보안과 정보보호에 대한 중요성이 더욱 커지고 있습니다. 이에 따라, 새한은 정보보호 관리체계를 안정적으로 운영하고, 임직원 보안의식 함양을 위해 보안교육을 강화할 예정입니다.

정보보안 관리체계

새한은 정보보안 관련 법률 및 국제표준을 준수하고, 자사의 기술 및 개인정보의 보호를 위한 시스템과 통신망을 구축하고 있습니다. 정보 보안 전담조직(DX파트)을 구성하여 철저한 보안유지를 위해 노력하고 있습니다.

고객 정보보호 체계 강화

새한은 개인정보보호법 및 정보통신망법에 의거하여 고객 정보를 최우선으로 관리하고 있습니다. 고객 정보의 이용방식 및 용도를 고객에게 공지하고 있으며, 내부 운영방침 및 관련법령 변경 시 즉시 공지를 원칙으로 하고 있습니다.



리스크 관리

산업에 내재된 리스크는 그 특성에 따라 기업에 위협이 되기도, 새로운 기회가 되기도 합니다. 새한은 전 영역에 걸친 리스크를 면밀히 파악하고 적절히 대응하여 조직이 성장할 수 있는 계기로 삼을 것입니다.

리스크 대응체계 구축

새한은 기업활동 중 발생할 수 있는 기후변화, 안전 및 공급망, 윤리경영 등 ESG 관련 리스크에 대해 전문적으로 대응하기 위해 ESG경영실을 운영하고 있습니다. ESG경영실은 각 분야별 실무담당자로 구성되어 있으며, 비재무적 리스크 최소화를 위해 전사 협업을 기반으로 지속가능경영 과제 발굴 및 개선활동을 수행하고 있습니다.

AESH 리스크 관리

환경, 안전보건, 윤리 통합 리스크 관리를 매년 실시하고 있습니다.

환경, 안전보건, 윤리경영 리스크 관리

새한은 환경보호, 안전보건 확보, 윤리경영 준수를 핵심 가치로 삼아 리스크를 사전에 식별하고 관리합니다. 환경분야에서는 기후변화 대응과 자원 절감을, 안전보건 분야에서는 무재해 사업장 실현을, 윤리경영 분야에서는 공정하고 투명한 의사결정을 목표로 합니다. 이를 위해 전담 조직 운영, 정기 점검, 교육·훈련을 통해 위험 요인을 최소화하고, 지속가능한 경영 기반을 강화하고 있습니다.

사업 리스크 관리

새한은 임원회의를 주1회, 실적보고를 월 1회 운영하고 있습니다. 회의를 통해 부문별 주요 이슈를 공유하고, 이에 대한 대응방안을 수립 시행함으로써 사업 리스크 관리 강화에 힘쓰고 있습니다.

비상사태 대비 및 대응 프로세스 구축

새한은 잠재적인 사고 및 비상 상황을 사전에 파악하여 발생 가능성을 줄이고, 사고나 비상사태로 인한 환경 영향을 최소화하며, 재해로 인한 인명 및 재산 피해를 방지하고자 합니다. 이를 위해 비상사태 대응 프로세스를 구축하고, ESH 비상사태 대비 및 대응 규정을 제정하여 체계적인 대응 체계를 마련하였습니다.





04

ESG Factbook

· 재무 성과	59
· ESG 정량 데이터	60
· GRI Standards Index	68
· SASB	71
· TCFD	72
· UN SDGs	73
· 수상 내역 및 가입 단체	74
· 온실가스 배출량 확인서	75
· 제3자 검증 의견서	76

재무 성과

재무 성과

재무상태

요약연결 재무상태표	지표		단위	2022	2023	2024
	자산	유동자산	백만 원	16,823	14,254	15,258
		비유동자산	백만 원	16,879	17,980	18,149
		자산총계	백만 원	33,703	32,234	33,407
	부채	유동부채	백만 원	17,655	15,963	20,260
		비유동부채	백만 원	5,369	5,419	2,232
		부채총계	백만 원	23,024	21,382	22,492
	자본	자본금	백만 원	1,200	1,200	1,200
		주식발행초과금	백만 원	0	0	0
		이익잉여금	백만 원	6,353	4,977	5,039
		자본총계	백만 원	10,679	10,851	10,914

손익계산

요약연결 포괄손익계산서	지표		단위	2022	2023	2024
	매출액		백만 원	45,973	48,497	48,519
	매출원가		백만 원	41,456	42,169	43,607
	영업이익		백만 원	427	-989	629
	당기순이익		백만 원	209	-1,197	62
	R&D 투자비용		백만 원	333	386	307

ESG 정량 데이터

환경 성과

온실가스 / 에너지

구분			단위	2022	2023	2024
온실가스	배출량	직접 배출량 (Scope 1)	tCO2-eq	454	341	345
		간접 배출량 (Scope 2)	tCO2-eq	690	836	1,131
		총 온실가스 배출량 (Scope 1+2) ¹⁾	tCO2-eq	1,144	1,177	1,476
	온실가스 감축목표	감축 목표량	tCO2-eq	-	-	1,423
	온실가스 감축 성과관리 (실적)	감축량 ²⁾	tCO2-eq	-	-	20.84
		감축사례	건	1	-	1
배출권 거래제	배출권 거래제 이행실적	할당량	tCO2-eq	-	-	-
		배출량	tCO2-eq	-	-	-
원재료	원재료 사용량	총 원재료(열연) 사용량	톤	-	-	-
에너지	에너지 소비	재생 불가능한 총 연료 소비량	TJ	30	26	29
		재생 가능한 총 연료 소비량	TJ	-	-	0.18
		구매한 총 에너지	TJ	-	-	-
		그리드전기 사용 비율	%			
		재생에너지 사용 비율	%			0.01
	일반 에너지 소비	총 에너지 소비량	TJ	30	27	29
		직접 에너지원별 소비량	TJ	7	5	6
		간접 에너지원별 소비량	TJ	23	22	23
	에너지 소비 절감	목표	TJ	-	-	8.1
		절약 및 효율성 계획의 직접적인 결과에 따른 에너지 절감량 보고	TJ	-	-	8.6

1) 2023 지속가능경영보고서 공시 대비 사업경계구분 변경에 따라 2공장 전력사용량이 추가되었음

2) 2024년 자가발전량 44,722kWh * 0.466 / 1,000

ESG 정량 데이터

용수 / 폐기물 / 오염물질

구분			단위	2022	2023	2024
용수	용수 사용량 1)	총 용수 사용량	톤	6,475	5,674	5,375
	용수 재활용량	총 용수 재활용량	m³	0	0	0
	폐수 배출량	폐수/오수 방류량	m³	3,542	3,023	2,991
폐기물	폐기물 배출량	총 발생량 2)	kg	82,250	77,010	66,730
		일반폐기물 발생량 2)	kg	63,620	57,480	46,830
		지정폐기물 발생량	kg	18,630	19,530	19,900
	재사용/재활용 실적	전체 폐기물(일반폐기물+지정폐기물)에서 재활용된 양	톤	0	63,850	49,310
		폐기물 재활용률	%	0	83	74
	중대한 유출	사건/사고 발생	건	0	0	0
	유해 폐기물 운송	운송사례	건	0	0	0
대기오염물질 배출량	NOx 배출량	사업장 운영에 따른 질소산화물 배출량	톤	0	0	0
	SOx 배출량	사업장 운영에 따른 황산화물(SO2, SO3 등) 배출량	톤	0	0	0
	PM10 배출량	사업장 운영에 따른 미세먼지(PM10) 배출량	톤	0	0	0

1) 본사, 2공장, 4공장
2) 올바로시스템 기준

환경 보호 지출 및 법규 준수

구분			단위	2022	2023	2024
투자 및 교육	환경관리/운영비	대기오염물질 및 폐수처리 약품	백만 원	0	0	0
		운영 도급	백만 원	0	0	0
		폐기물 처리 비용	백만 원	35	29	26
	환경 투자비	환경설비 설립, 유지, 보수	백만 원	0	0	0
	환경전문 교육 이수자	본사 1)	명	0	0	2
		협력사	명	0	0	0
법규준수	환경법 및 규정 불이행	과징금의 재무적 가치	백만 원	0	0	0
		비금전적 제재조치 건수	건	0	0	0

1) 사업장폐기물배출자 과정 수료자

ESG 정량 데이터

안전보건 성과

구분		단위	2022	2023	2024
안전환경 점검	점검 활동	회	7	5	10
임직원	사고 발생 건수	건	0	0	3
	재해율 1)	%	0	0	1.64
	부재율 2)	%	0	0	0
	아차사고 발굴 건수	건	8	11	21
협력사 (사내 상주 자회사 포함)	사고 발생 건수	건	0	0	0
	재해율	%	0	0	0
	아차사고 발생 건수	건	8	11	21

1) 재해율 = 산재건수 / 평균 근로자 수

2) 부재율 = 근로손실일수 / 평균 근로자 수 × 근로일 수

ESG 정량 데이터

사회 성과
인력 현황

			구분	단위	2022	2023	2024
임직원 정보	전체 구성원 수	전체	명	119	131	138	
	임원 및 사무직	남성	명	34	34	37	
		여성	명	12	16	15	
	기능직	남성	명	59	67	71	
		여성	명	14	14	15	
	지역별 구성원	국내	명	119	131	138	
		해외	명	0	0	0	
	정규직 근로자		명	119	131	138	
	기간제 근로자		명	0	0	0	
	여성 비율	전체	%	21.85	22.90	21.74	
여성 임원		%	0	.	0		
여성 관리자		%	0.84	1.53	1.45		
장애인 구성원 비율		%	1.68	2.44	2.31		
국가 보존 대상자		명	0				
고용	신규 채용 인원	국내	명	10	16	25	
		해외	명	해당없음	해당없음	해당없음	
	이직률	총 이직률	%	1.8	1.9	1.6	
		자발적 이직률	%	100	100	100	
평균 근속년수	국내	년	7.9	7.5	7.4		
육아휴직	출산휴가 사용인원	남성	명	1	0	0	
		여성	명	0	1	1	
	육아휴직 사용인원	남성	명	0	0	0	
		여성	명	0	1	1	
	육아휴직 후 업무 복귀율	남성	%	0	0	0	
		여성	%	0	0	0	
복직 후 12개월 이상 근무 비율	남성	%	0	0	0		
	여성	%	0	0	0		
거버넌스 기구 및 임직원 다양성	이사회 구성 비율	남성	명	4	4	4	
		여성	명	1	1	1	
		30세 미만	명	0	0	0	
		30-50세	명	1	1	1	
		50세 초과	명	4	4	4	

ESG 정량 데이터

구분			단위	2022	2023	2024
거버넌스 기구 및 임직원 다양성	임직원 구성 비율	남성	명	93	101	108
		여성	명	26	30	30
		30세 미만	명	27	24	25
		30-50세	명	64	69	71
		50세 초과	명	28	38	42
	남성 대비 여성의 기본급 비율		%	직급별 기본급 및 보상기준 남녀 동일		
차별금지	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	차별 건수	건	0	0	0

교육 현황

구분			단위	2022	2023	2024
훈련 및 교육	임직원 1인당 평균 교육 시간	사무직	시간	19.5	20.8	28.1
		기능직	시간	8.7	13.2	11.0
	임직원 총 교육 비용		백만 원	15	34	27
	임직원 1인당 교육 비용		원	124,992	256,486	194,191
	업무성과 및 경력개발에 대해 정기적인 검토를 받은 직원 비율		%	49.6	50.4	58.8
인권교육	인권 관련 교육 인원		명	119	131	138
	1인당 인권교육 시간 ¹⁾		시간	3	3	3

1) 성희롱 방지 교육, 직장내 괴롭힘 방지 교육, 장애인 인식 개선 교육

협력사 현황

구분			단위	2022	2023	2024
협력사 현황	전체 협력사 수		개사	148	148	145
	주요 협력사 수 ¹⁾		개사	62	79	79
동반성장 지원 활동	협력사 지원 프로그램		개	없음	없음	없음

1) 일정 거래 규모 이상 또는 평가 대상으로 분류된 협력사를 기준으로 산정함

ESG 정량 데이터

사회공헌활동 현황

구분			단위	2022	2023	2024
지역사회 투자금액	현금 (기부, 후원금, 지역경제 발전기금)		백만 원	9	7	7
	현물 (제품 및 서비스 기부, 프로젝트, 파트너십 또는 유사활동)		백만 원	0	0	0
	합계		백만 원	9	7	7
지역사회 봉사활동	연간 총 사회공헌 시간		시간	21	21	42
	연간 총 사회공헌 참여인원		명	7	7	17
	임직원 1인당 연간 사회공헌 시간		시간	3	3	2.47

품질경영 현황

구분			단위	2022	2023	2024
품질경영	대외 공인 인증	ISO 9001	유/무	유	유	유
		IATF 16949		유	유	유
		ISO 14001		유	유	유
		ISO 45001		무	무	유
		ISO 37001		유	유	유
	제품 인증	KS(한국산업규격)		유	유	유
		UL(미국보험협회인증)		유	유	유
		KC(한국전기안전인증)		유	유	유
		CSA(캐나다표준협회인증)		유	유	유
		CCC(중국강제인증)		유	유	유
	개선 조치	공정 WORST 개선 활동	건	6	3	7
품질경영 인력 양성	품질경영 교육 시간	품질경영교육 실시	시간	158	366	560

1) 과장급 이상, 내부심사원 교육 포함

고객 만족도 현황

구분			단위	2022	2023	2024
고객 만족도	고객 만족도 실시 고객 수		개사	1	1	1
	고객 만족도 점수		점	95.3	95.9	94.5

ESG 정량 데이터

지배구조 성과

이사회 운영 현황

구분		단위	2022	2023	2024
이사회 운영현황	정기 이사회 개최 수	건	1	1	1
	임시 이사회 개최 수	건	0	0	0
	총 이사회 개최 수	건	1	1	1
	이사회 안건 수 (논의 및 보고)	건	1	2	2
	사내이사 참석률	%	100	100	100
	사외이사 참석률 (기타 비상무이사 포함)	%	100	100	100
이사회 보수	사내이사 인원	명	3	3	3
	사내이사 지급 총액 (중도 퇴임이사 제외)	백만 원	0	0	0
	사외이사 인원 (기타 비상무이사 포함)	명	1	1	1
	사외이사 지급 총액	백만 원	0	0	0

윤리경영 현황

구분		단위	2022	2023	2024
반부패	총 사업장 수	개	3	3	3
	부패 위험을 평가한 사업장의 수	개	0	2	2
	부패 위험을 평가한 사업장의 비율	%	0	66.7	66.7
경쟁저해행위	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정 거래 행위 법적 조치 수	건	0	0	0
법규준수	법률 및 규정 위반 벌금 액수 (과태료)	백만 원	1.285	0.8	0
	법률 및 규정 위반 비금전적 제재의 횟수	건	0	0	0
	법률 및 규정 위반 소송 건수	건	0	0	0
준법·윤리 교육	임직원	명	0	124	130
	윤리경영 교육 이수율	%	0	100	100

ESG 정량 데이터

사내규정 위반 및 조치

구분		단위	2022	2023	2024
윤리경영	경징계	건	0	0	0
	중징계	건	0	0	0
정보보안	경징계	건	0	0	0
	중징계	건	0	0	0
행동강령	경징계	건	0	0	0
	중징계	건	0	0	0
성희롱/직장내 괴롭힘	경징계	건	0	0	0
	중징계	건	0	0	0

연구개발 현황

구분			단위	2022	2023	2024
연구개발	연구개발 인력 수		명	5	5	5
	연구개발 인력 비중		%	4.201	4.032	3.846
	연구개발 투자	투자 금액 1)	백만 원	333	386	307
	매출액 대비 비중		%	0.72	0.80	0.63

1) 경상개발비

GRI Standards Index

GRI 1 : Foundation (used)

중대이슈	지표	요구사항	페이지	비고
GRI 2: 일반 표준 (Universal Standards) 2021				
조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부 정보	5~8	
	2-2	보고범위	2	
	2-3	보고 기간, 보고 주기, 보고서 문의처	2	
	2-4	정보의 재기술	2	
	2-5	외부 검증	75-77	
활동 및 근로자	2-6	활동 및 공급사슬, 제품 및 서비스	9~12	
	2-7	임직원 및 근로자에 대한 정보	40~46	
	2-8	비정규직	13	
지배구조	2-9	거버넌스 구조/구성	52	
	2-10	최고의사결정기구 추천 및 선정	52	
	2-11	최고의사결정기구의 의장	52	
	2-12	중대한 영향을 감독하기 위한 최고의사결정기구의 역할	52	
	2-13	중대한 영향에 대한 책임의 위임	52	
	2-14	지속가능성보고에 대한 최고 의사결정기구의 역할	52	
	2-15	이해관계 상충	52	
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	52	
	2-17	최고의사결정기구의 집단지식	52	
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	52	
	2-19	보상 정책	52	
전략, 정책 및 관행	2-20	보수 결정 절차	52	
	2-21	연간 총 보상 비율	대외미공개	개인간 기밀계약
	2-22	최고 의사 결정권자 성명서	4	
	2-23	정책 공약	19, 33, 51	
	2-24	정책 공약 내재화	20~32, 34~50, 52~55	
	2-25	부정적인 영향을 개선하기 위한 프로세스	55	
	2-26	조언을 구하고 문제를 제안하는 매커니즘	55	
	2-27	법률 및 규정준수	61	
이해관계자 참여	2-28	협회 멤버십	64	
	2-29	이해관계자 참여 방식	15	
	2-30	단체협약	46	

GRI Standards Index

중대이슈	지표	요구사항	페이지	비고
GRI 3: 일반 표준 (Universal Standards) 2021				
중요한 주제에 대한 공개	3-1	중요 주제 결정 프로세스	16~18	
	3-2	중요 주제 리스트	18	
	3-3	중요 주제 관리	18	
GRI 300 : 환경				
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	58	
	302-2	조직 외부에서의 에너지 소비	58	
	302-3	에너지 집약도	58	
	302-4	에너지 소비 감축	58	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	23, 58	
용수	303-1	공유 자원으로 물과의 상호 작용	24	
	303-2	용수 배출 관련 영향 관리	58	
	303-3	취수	58	
	303-4	폐수 배출	58	
	303-5	용수 소비	58	
배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	58	
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	58	
	305-3	기타 온실가스 배출량 (Scope 3)	정보불완전	향후 관리 계획
	305-4	온실가스 배출 집약도	58	
	305-5	온실가스 배출 감축	58	
	305-6	오존층 파괴 물질 배출 저감	58	
	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	58	
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	24	
	306-2	폐기물로 인한 중대한 영향의 관리	24	
	306-3	폐기물 발생	58	
	306-4	폐기 처리되지 않은 폐기물	58	
	306-5	폐기 처리된 폐기물	58	
공급업체 환경평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	49	
	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	49	

GRI Standards Index

중대이슈	지표	요구사항	페이지	비고
GRI 400 : 사회				
산업보건 및 안전	403-1	산업안전보건관리 시스템	25	
	403-2	위험 파악, 위험 평가 및 사고 조사	26~30	
	403-3	산업보건 서비스	26~30	
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	31	
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	30	
	403-6	근로자 건강 검진	32	
	403-7	비즈니스 관련 산업안전보건 영향 예방 및 완화	26~30	
	403-8	산업안전보건 시스템 적용 범위	25	
	403-9	업무관련 산업재해	58	
	403-10	업무 관련 질병	58	
훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	59	
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	59	
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	59	
공급업체 사회평가	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	49	
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	49	

SASB

SASB(Sustainability Accounting Standards Board, 지속가능성 회계기준위원회)는 비재무정보 보고 표준을 제정하는 비영리 기관으로, 산업별 지속가능성 리스크 주제를 제시하고 기업이 이를 지속적으로 보고하여 투자자 및 이해관계자와의 커뮤니케이션을 강화할 것을 권고합니다. 새한은 추출 및 광물 가공 섹터(Iron & Steel Producers) 산업과의 연관성을 고려하여 해당 산업의 기준에 따라 보고를 진행하였으며, 업종의 특성상 해당 사항이 없는 항목은 제외하였습니다.

Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics

구분	코드	측정 지표	단위	보고 페이지	비고
온실가스	EM-IS-110a1	총 Scope 1 배출량	tCO2-eq	60p	1,131tCO2-eq
		Scope 1 배출량 중 배출제한 규제 적용 대상 비율	%	해당없음	-
		Scope 1 배출, 배출감소 목표, 목표 대비 성과 분석의 관리를 위한 장 · 단기 전략과 계획	-	60p	-
대기오염물질 배출	EM-IS-110a2	NOx 배출량	톤(t)	61p	-
		SOx 배출량	톤(t)	61p	-
		미세먼지(PM10) 배출량	톤(t)	61p	-
에너지 관리	EM-IS-120a1	총 에너지 사용량	테라줄(TJ)	60p	29TJ
		그리드전기 사용 비율	%	60p	-
		재생에너지 사용 비율	%	60p	0.18TJ (0.18%)
용수 관리	EM-IS-140a1	총 용수 사용량	m3	61p	5,375톤
		용수 재활용률	%	61p	-
폐기물 관리	EM-IS-150a1	총 폐기물 발생량	kg	61p	66,730kg
		지정폐기물 발생 비율	%	-	19,900kg
		재사용 · 재활용 · 재가공 비율	%	61p	74%

TCFD

기후 이상현상의 증가로 인해 글로벌 수출망에서 발생하는 기후 리스크가 점차 커지고 있습니다. 새한은 기후변화로 인한 잠재적 사업 리스크를 관리하여 수출기업을 비롯한 주요 이해관계자가 우려하는 재무 리스크에 대비할 필요성을 인식하고 있습니다. 이에 따라 TCFD 권고안에 기반한 거버넌스, 전략, 위험관리, 지표 및 감축목표를 구분하여 관련 대응 활동을 투명하게 공개하고 지속적으로 보완해 나가고자 합니다.

구분	TCFD 권고안	새한의 대응	보고 페이지
거버넌스	㉠ 기후변화 관련 위험과 기회를 관리·감독하는 이사회 활동 설명	이사회는 사내이사 3인, 사외이사 1인, 감사 1인으로 구성되어 있으며 매년 정기적으로 개최하고 있고, 회사의 주요 안건을 심의·결의함으로써 책임 경영을 실천하고 있습니다. 또한 기후변화로 인한 위험을 관리하고 새로운 기회를 모색하며, 이를 지속적으로 모니터링함으로써 선제적인 대응체계를 유지하고 있습니다.	53p
	㉡ 기후변화 관련 위험과 기회를 평가·관리하는 경영진의 역할 설명	새한은 환경보호를 핵심 가치로 삼아, 경영진 차원에서 기후변화 대응을 위한 환경경영을 추진하고 있습니다. 환경·안전·보건(ESH: Environment, Safety, Health) 경영체계를 확립하여 임직원과 회사를 안전사고로부터 보호하고, 기후변화 위험을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 전담 부서 주관으로 기존 및 신규 화학물질을 철저히 관리해 리스크 발생을 예방하고, CSO(최고안전책임자)를 선임해 환경·안전 관련 사항에 대한 최종 결정권을 부여하고 있습니다.	22P
전략	㉠ 단기·중기·장기 측면에서 기후변화 관련 위험과 기회 설명	새한은 2023년부터 온실가스 배출량에 대한 제3자 검증 체계를 도입하여, 2020~2024년의 배출량을 KSI ISO 14064-1 기준에 따라 산정하고 확인서를 발급받고 있습니다. 2023년에는 2020~2022년분을 일괄 검증했으며, 이후 매년 전년도 배출량을 기준으로 검증을 신청하고 있습니다. 이를 통해 Scope 1(직접 배출)과 Scope 2(간접 배출)에 대한 정량적 관리체계를 구축해 기후변화 관련 위험과 기회를 지표삼아 중장기 전략을 수립하고 있습니다.	25p
	㉡ 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업·전략·재무계획에 미치는 영향 설명	새한은 내규에 따라 온실가스 감축 활동을 지속적으로 확대하고 있습니다. 그 일환으로 2022년 약 9.94백만 원을 투자해 전력비 절감 컨설팅을 실시한 결과, 전력비를 약 13.49% 절감했습니다. 또한 2023년에는 중소기업 에너지·탄소 인벤토리 구축 활동을, 2024년에는 태양광 발전 설비 설치를 진행하며 온실가스를 보다 전문적으로 관리하고 있습니다. 앞으로도 친환경 에너지 사용을 지속적으로 확대할 계획입니다.	25p
	㉢ 2°C 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려하여 경영 전략의 유연성 설명	새한은 지속가능경영의 핵심 목표 달성을 위해 GRI 2021 및 ISO 26000 권고 기준에 따라 중대성 평가를 실시하고 있습니다. 이를 통해 대기오염, 폐기물, 기후변화 대응, 환경경영 체계 등 주요 이슈를 도출하고, 각 이슈의 재무적·비재무적 중대성을 분석하고 있습니다. 이후 해당 결과를 반영하여 유연한 경영전략을 수립하고 있습니다.	17p~19p
위험관리	㉠ 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	새한은 ISO 14001(환경경영시스템)과 ISO 45001(안전보건경영시스템)을 취득해 매년 갱신·운영하고 있습니다. 이를 기반으로 전사적인 환경·안전·보건(EHS) 성과평가 체계를 마련하여 기후변화로 인한 잠재적 영향을 최소화하고 있습니다.	22p
	㉡ 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차 설명	새한은 기후변화 위험을 최소화하기 위해 전사적인 환경경영체계를 운영하고, 부서별 세부 목표를 설정·관리하고 있습니다. 각 목표는 단계적으로 수립되며, 분기별 실적 점검을 통해 달성 여부와 위험 수준을 평가합니다. 특히 고위험 항목에 대해서는 사전 대응계획을 별도로 수립하여 적용하고 있습니다.	24p
	㉢ 기후변화 관련 위험을 식별·평가·관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 통합되는 방법 설명	새한은 전국 400여 개 이상 기업에 전력기기 및 가구부자재를 공급하는 선도 기업으로서, 제품 생산 과정에서 발생하는 탄소 배출 관리에 책임을 다하고 있습니다. 위험 식별·평가·관리를 전사적 리스크 관리 체계에 통합하여, 기후변화 대응을 지속적으로 강화하고 있습니다.	10, 22, 24p
지표와 감축 목표	㉠ 조직이 경영 전략 및 위험 관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	새한은 전사적인 환경방침을 수립해 오염 예방과 환경 개선 활동을 추진하며, 지역사회·임직원 등 이해관계자의 삶의 질 향상을 추구합니다. 주요 지표는 △환경 관련 법규 준수율 △품질경영시스템과 연계된 환경경영시스템 성과 △폐기물 발생량 및 재활용률 등입니다. 이를 바탕으로 환경 목표 달성 여부를 점검하고 있습니다.	24p
	㉡ Scope 1(직접배출), Scope 2(간접배출) 및 Scope 3(기타간접배출)에 따른 온실가스 배출량과 관련 위험 공개	새한은 온실가스 배출량을 Scope 1과 Scope 2로 구분해 관리하고 있으며, 최근 3개년 데이터를 지속가능경영보고서에 공개하고 있습니다. Scope 1 배출량은 2022년 454tCO ₂ -eq, 2023년 341tCO ₂ -eq, 2024년 345tCO ₂ -eq이며, Scope 2 배출량은 2022년 690tCO ₂ -eq, 2023년 836tCO ₂ -eq, 2024년 1,131tCO ₂ -eq입니다. 당사는 이러한 결과를 바탕으로 에너지 효율 개선과 재생에너지 사용 확대를 추진하고 있습니다.	60p
	㉢ 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	새한은 온실가스 배출 감축을 위해 용수사용량과 폐기물을 지속적으로 줄이고 있습니다. 그 성과로 2022년 6,475톤, 2023년 5,674톤, 2024년 2,375톤으로 감소하였고 폐기물 발생량도 2022년~2024년 3개년 간 82,250kg, 77,010kg, 66,730kg로 감소하는 성과를 보였습니다.	61p

UN SDGs(Sustainable Development Goals)

UN SDGs	Context	활동 분류	대응 활동	보고 페이지
	모든 사람의 건강하고 행복한 삶 보장	인권경영	인권헌장 기본원칙 제1조에 따라 성별, 연령, 국적, 장애, 나이 등을 이유로 복리후생 및 고용에서 차별하지 않으며, 다양성을 존중하는 조직문화를 구축	41p
	양성평등 달성 및 여성의 역량 강화			
	모두를 위한 양질의 교육	인재경영	분기별 산업안전보건 법정교육을 실시하고 시간당 교육비를 지원	45p
			직책자(승진자·팀장)와 비직책자(신입사원·팀원)로 구분해 실무 역량 강화 교육 진행	46p
			사규 내 ‘새한에서 일 잘하는 21가지 방법’을 핵심 습관으로 정의, 분기별 인증 챌린지를 전사적으로 운영	47p
	모두를 위한 식수와 위생시설 접근성 및 지속가능한 관리 확립	자원관리	용수 사용량, 재활용량 및 폐수/오수 방류량을 지속적으로 관리하고 있으며, 근 3년동안 유지 또는 감소하고 있음	60p
	모두에게 지속가능한 에너지 보장	에너지	에너지·탄소 인벤토리 구축을 통한 온실가스 관리 체계 마련	25p
			태양광 발전 설비 설치로 친환경 에너지 사용 확대	25p
	포용적인·안전한·회복력 있는·지속가능한 도시와 거주지 조성	양질의 일자리	임직원 정규직 비율 100% 달성으로 양질의 일자리 제공	14p
	회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진과 혁신 도모	상생경영	협력사 및 부자재 공급업체 대상 품질·환경·윤리·안전보건 정기 평가와 모니터링 체계 운영	50p
			공정거래 관련 법령 준수, 윤리경영위원회 운영을 통해 공정거래 문화 정착과 협력사와의 상호 신뢰 기반 공동이익·균형발전 추구	51p
			경쟁사와의 선의의 경쟁을 통해 자유시장경제 질서 존중과 공정한 거래 환경 조성	51p
	포용적이고 안전하며 회복력 있고 지속가능한 도시와 주거지 조성	지역사회	충주시 내 학교·기업·기관 등 지역사회 이해관계자와의 견학·소통 활동을 통한 지역사회 공헌	48p
	지속가능한 소비 및 생산 패턴 확립	자원순환	폐기물 관리 시스템 운영으로 재활용률 개선	26p
	기후변화 대응	환경경영	임직원은 일회용품 절감, 전력·수도 절약, 적정 실내 온도 유지, 페이퍼리스 등 자원 절약 활동을 실천하며, 텀블러·양치컵 사용, 전자기기 절전, 이면지 활용 등 자발적 ESG 활동 참여	25p

수상 내역 및 가입 단체

주요 수상 내역

연도	수상명	주관처	연도	수상명	주관처
2020	인재육성형 중소기업 지정	중소벤처기업부(장관)	2022	산업예방유공자 표창장	고용노동부(장관)
	LS산전 베스트 협력회사 부분 최우수상	LS산전		충청북도 우수장수기업	충청북도(지사)
	청년 친화 강소기업 선정	고용노동부(장관)		지역혁신 선도기업 100 선정	중소벤처기업부
	충주시 일하기 좋은기업 선정	충주시노사민정협의회		2022 대한민국 고용진흥 대상	한국고용진흥협회
	충청북도 품질분임조 경진대회 최우수상	충청북도		2022 ESG 우수기업	한국평가데이터
	제46회 전국품질분임조 경진대회 대통령상 금상	산업통상자원부(장관)		ESG 우수 중소기업	동반성장위원회
	제46회 전국품질분임조 경진대회 은탑산업훈장	대통령		ISO14001 인증	한국품질재단
	충북 스마트공장 제조혁신 표창장	충청북도(지사)	2023	청년친화강소기업 선정	고용노동부(장관)
2021	청년친화강소기업 선정	고용노동부(장관)		장애인 고용 착한기업 선정	충청북도, 충주시, 충북장애인복지관
	충북 스타기업 지정	충청북도(지사)	2024	LS일렉트릭 Best 협력회사 및 ESG경영 우수상	LS일렉트릭
	품질혁신 표창장	중소벤처기업부		투자 유치 및 산업단지 발전 표창장	충청북도(지사)
2022	지역혁신 100 선도기업 선정	중소벤처기업부		ESG 경영대상 환경부분 우수기업	더팩트
	과학기술진흥유공자 장관 표창장	과학기술정보통신부, 한국산업기술진흥협회		가족친화인증	여성가족부(장관)

가입 단체

한국무역협회	한국품질재단	한국파스너공업조합	한국산업기술진흥협회
글로벌 선도기업 협회	대한산업안전협회	한국환경보전원	충주시기업인협회
LS일렉트릭 동반성장 ACE CLUB	충주상공회의소	용탄농공단지 입주 기업협의회	한국소방안전원

온실가스 배출량 확인서

확인서 No.	20250325-MLHS-0007
업체명	새한주식회사
주소	(27325) 충청북도 충주시 충주호수로 276 새한주식회사
배출기간	2024년
발급처	한국에너지공단



확인서 No. : 20250325-MLHS-0007

온실가스 배출량 확인서

업 체 명 : 새한주식회사
주 소 : (27325)충청북도 충주시 충주호수로 276 새한주식회사
배출기간 : 2024년

대상 연도	직접배출량 (SCOPE1)	간접배출량 (SCOPE2)	온실가스 배출량 합계
2024년	345 (tCO ₂ eq)	1,131 (tCO ₂ eq)	1,476 (tCO ₂ eq)

위 업체에 대하여 KS I ISO 14064-1 요구사항을 기초로
온실가스 배출량 산정을 수행한 결과, 상기 배출량이 정확하고
투명하며 신뢰성 있게 보고 되었음을 확인함

2025년 03월 25일

 한국에너지공단 이사장 

SN : 2025-0326-WQHD-0002

제3자 검증의견서

2024 새한 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국ESG경영개발원은 2024새한 지속가능경영보고서(이하“보고서”)의 검증을 요청 받았습니다. 보고서의 작성 책임은 새한 주식회사 경영자에게 있으며, 한국ESG 경영개발원(이하“검증인”)의 책임은 아래에 명시된 범위의 특정 데이터와 정보에 대한 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

새한 주식회사는 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증인은 국제적 검증 기준인 AA1000AS V3의 검증 기준을 적용하였으며, Type 1, Moderate Level의 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증인은 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness), 영향성(Impact) 원칙의 준수 여부를 평가하였으며, 보고서에 기재된 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증인의 전문가적 판단(Professional Judgement)이 적용되었습니다. GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 검증인은 이를 확인하기 위해 아래와 같이 검토하였습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제표준(Topic Specific Standards)
 - 하기 특정주제표준 경영접근방식(Management approach)
 - GRI 205 : 반부패(Anti-corruption)
 - GRI 302 : 에너지(Energy)
 - GRI 305 : 온실가스 배출(GHG Emissions)
 - GRI 306 : 폐기물(Waste)
 - GRI 403 : 산업안전보건(Occupational Health and Safety)
 - GRI 404 : 훈련 및 교육(Training and Education)
 - GRI 405 : 다양성과 기회 균등(Diversity and Equal Opportunity)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 새한 주식회사의 협력회사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증 범위에서 제외되었습니다.

검증절차

검증인은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같은 절차를 거쳤습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 절차 및 방법에 대한 검토
- 지속가능경영 전략 및 목표에 대한 검토
- 이해관계자 참여 활동에 대한 검토

검증결과 및 의견

검증인은 보고서 수정을 위한 여러 차례의 논의를 거쳤으며, 수정 및 개선 권고사항에 대한 반영이 잘 이루어졌는지 최종자료를 검토하였습니다. 검증 결과, 중대성 측면에서 새한 주식회사의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 보고서는 국제표준 가이드라인인 GRI Standards 2021에 따라 적절하게 작성되었다고 판단되며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

① 포괄성(Inclusivity) : 이해관계자의 참여와 소통

새한 주식회사는 주요 이해관계자 그룹을 고객, 임직원, 주주 및 투자자, 협력사, 지역사회 등으로 구분하고 있으며, 핵심 이해관계자의 주요 정책 및 계획에 대한 의견을 수렴하고 있습니다.

② 중대성(Materiality) : 중요한 지속가능성 주제의 식별 및 보고

새한 주식회사는 핵심 보고 이슈를 도출하기 위해 지속가능경영 관련 국내외 이니셔티브 및 글로벌 표준, 미디어 검토, 국내외 기업 벤치마킹, 내부 이해관계자 분석 등을 통해 총 15개의 이슈 풀을 도출하였습니다. 이슈에 대한 사회·환경적 영향도와 재무적 영향도를 평가하여 최종적으로 6개의 핵심 보고 이슈를 선정하였습니다.

제3자 검증의견서

③ 대응성(Responsiveness) : 지속가능성 보고 이슈에 대한 대응

새한 주식회사는 ESG 경영을 체계적으로 추진하기 위해 경영기획팀을 주무부서로 이해관계자 소통 및 ESG 경영 공시를 진행하고 있습니다. ESG 관련 이슈에 전문적으로 대응하기 위하여 실무 조직과 담당자를 배치하여 책임과 역할을 명확히 하고 있습니다. 또한, 지속가능경영보고서를 매년 발간함으로써 핵심 이슈별 인식과 활동 및 경영 성과를 공시하고 있습니다.

④ 영향성(Impact) : 중요한 지속가능성 주제가 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향

새한 주식회사는 기업의 경영 활동이 사회·환경적으로 외부에 미치는 영향을 인식하고 있으며, 기업의 ESG 경영 활동을 지속가능경영보고서 발간을 통해 지속적으로 공시하고 있습니다. 특히, 중대성 평가를 실시하여 기업의 ESG 경영과 관련된 주요한 핵심 이슈를 도출하고 해당 주제에 대하여 이해관계자에 대한 임팩트를 측정하고 있습니다.

또한, 검증인은 보고서가 GRI Standards 2021의 요구사항을 준수하지 않았다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

제한사항 및 극복방안

검증은 새한 주식회사에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 검증인은 새한 주식회사 홈페이지 등 외부 데이터베이스와, 새한 주식회사 내부자료 등을 교차 검증하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

개선을 위한 제언

새한 주식회사는 ESG 경영의 중요성을 인식하여 ESG 경영 공시를 지속적으로 고도화하고자 노력하고 있으며, 유관 동종업계 내에서 ESG 경영을 고도화하기 위한 선도적인 노력을 지속하고 있습니다. 검증인은 새한 주식회사에서 발간한 보고서가 이해관계자 커뮤니케이션의 수단으로 적극 활용되기를 기대하면서 지속적인 개선을 위해 다음과 같이 권고합니다. 새한 주식회사는 ESG 핵심 성과지표를 공시하고, 중대성 평가를 통해 도출된 토픽을 ESG 경영 이슈에 대한 카테고리로 재구성하여 이해관계자들로 하여금 이해하기 쉽게 보고한 점이 돋보입니다. 향후, 중장기적으로 ESG 경영체계를 수립하여 ESG 경영을 지속적으로 내재화해 나가며, 중대 이슈와 ESG 경영전략을 연계하여 중대 이슈 사항에 대한 노력과 실천을 이어 나가 조직의 지속가능성을 제고하기를 권고 드립니다.

적격성 및 검증의 독립성

한국ESG경영개발원은 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리내부시스템을 유지하고 있으며, 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있습니다. 또한 제3자 검증 서비스를 제공하는 업무 이외에 새한 주식회사의 사업 활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않고 있으며 독립성을 유지하고 있습니다.

2025년 10월 한국ESG경영개발원
대표원장 이한성



사단법인
한국ESG경영개발원

2024 새한 지속가능경영보고서

SAEHAN Sustainability Report 2024

